

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

Ministère de l'Enseignement Supérieur  
et de la Recherche Scientifique  
Université Mohamed Lamine Debaghine Sétif2  
Faculté sciences humaines et sociales



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2  
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

## تنظم كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

بالتنسيق مع اللجنة البيداغوجية الوطنية للميدان  
الملتقى الوطني الأول حول:

المهن الجديدة في ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية

في ظل نظام ل م د

– الواقع والآفاق –

17-18 ديسمبر 2018

مدير الجامعة

عميد الكلية

نائب العميد

الرئيس الشرفي للملتقى: أ.د/ الخير قشي

رئيس الملتقى الوطني: د/ غراف نصر الدين

رئيس اللجنة العلمية: أ.د/ بوطالي بن جدو

أعضاء اللجنة العلمية:

أ.د/ عمار مانع.....رئيس الوكالة الوطنية للبحث SHS  
أ.د/ سيكوك قويدر.....رئيس اللجنة البيداغوجية الوطنية  
أ.د/ مجاود محمد.....جامعة سيدي بلعباس  
أ.د/ كمال بوقرة.....جامعة باتنة 1  
د/ بلعقروز عبد الرزاق.....جامعة سطيف 2  
د/ صحراوي عبد الله.....جامعة سطيف 2  
د/ مقدم فاطمة.....جامعة سطيف 2  
د/ عواج سامية.....جامعة سطيف 2  
د/ كعوان فارس.....جامعة سطيف 2  
د/ بكاي عبد المالك.....جامعة سطيف 2  
د/ زواغي سمش الدين.....جامعة سطيف 2  
د/ خالد عبد السلام.....جامعة سطيف 2  
د/ بودوخة مريم.....جامعة سطيف 2  
د/ كوسة نور الدين.....جامعة سطيف 2  
د/ بوقشور محمد.....جامعة سطيف 2  
د/ سامعي توفيق.....جامعة سطيف 2  
د/ قروي رفيق.....جامعة سطيف 2  
د/ العمري عيسات.....جامعة سطيف 2  
د/ بوغروري اليزيد.....جامعة سطيف 2

أ.د/ لونيس علي.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ سفاري ميلود.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ عيش يوسف.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ تيغليت صلاح الدين.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ زارقة فيروز.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ بوعبد الله حسن.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ شرفي محمد الصغير.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ قماز فريدة.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ خرباش هدى.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ بغول زهير.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ بوعلي نور الدين.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ الجمعي نوي.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ نادية هيشور.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ نويصر بلقاسم.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ فايد بشير.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ بودهان اليمين.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ مقراني أنور.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ طاهر سعود.....جامعة سطيف 2  
أ.د/ العايب سليم.....جامعة البليدة 2

مسؤول فريق ميدان التكوين للكلية

رئيس اللجنة التنظيمية: د/ يعلى فاروق

أعضاء اللجنة التنظيمية:

د/ العرابوي نصير - د/ قريوع عبد الرزاق  
د/ بكار بوبكر - د/ بن عبد الرحمان هشام  
د/ شريف خاصة - د/ أومليلي حميد  
د/ لعلوي عبد الحفيظ - د/ جعفر عدالة  
أمانة الملتقى: - بن جدية صالح - خلفه النوري - جبير العربي - ناتي حنان - لعراية حسينة - لبني قداري

\* إشكالية الملتقى: مما لا شك فيه أن قطاع التعليم العالي والبحث العلمي يُعتبر مفتاح التنمية المستدامة والسلم والاستقرار والرفاهية في المجتمعات، حيث يكون على عاتقه مهمة التكوين الجيد للإنسان والاستثمار في الموارد البشرية وتزويدها بالعلم والمعرفة والمهارات الكافية للتعامل مع التحديات والرهانات المستقبلية، ومن خلاله تُؤسس ونبنى علاقة قوية بين التعليم العالي والتنمية الشاملة، ونجعل منه المُلهم المعرّي للأمة ومصدر طاقاتها البشرية وتزويدها بنخبة من العلماء والمبدعين والمفكرين، وتشكيل واجهتها الفعلية لخوض غمار المنافسة العالمية بالإبداع والابتكار. وهذا يكون بإعداد الكفاءات المتمكنة من التعامل مع المعطيات الجديدة لمفاهيم العمل وبيئاته ومتغيراته وتنوع مهاراته التي يجب أن تتوفر عند الخريجين والباحثين عن فرص العمل.

إن اعتماد الجزائر على نظام "ل م د" هدفه ربط التكوين الجامعي بالتنمية المستدامة والاستجابة لسوق العمل، وبالتالي أصبحت الجامعة ملزمة بالإجابة موضوعياً وبشكل ملموس، وهذا عن طريق التكيف مع مشكلات محيطها السوسيو-اقتصادي وثقافي، وإيجاد الحلول المناسبة لهذه المشكلات وإضفاء الطابع المهني في تكوين خريجي الجامعة، ودراسة احتياجات المجتمع والعمل على بلورتها على شكل تكوينات لخلق مهن جديدة. وبالتالي نستطيع أن نغير النموذج التكويني للجامعة من "التكوين من أجل التكوين" إلى "نموذج التكوين المفيد".

ففي بداية تطبيق نظام "ل م د" ولضمان اعتماده في كل الجامعات أعطيت حرية المبادرة لفرق التكوين لتصميم واقتراح عروض تكوين، أدى إلى ظهور عدد كبير جداً من التخصصات أكثر من 8000 تسمية في الليسانس والماستر مقابل مدونة مهن محدودة جداً، وبالتالي نسبة كبيرة من حاملي الشهادات الجامعية لا يجدون فرصة عمل لأن تخصصاتهم لا تتواءم مع المهن المطلوبة، ولم يستطع سوق الشغل الحالي استيعاب هذه الكفاءات الجديدة. وأصبحت الجامعة تضمن نسبة قليلة جداً من مناصب الشغل الدائمة، ويشكل حاملوا الشهادات الجامعية 17% من نسبة البطالين في الجزائر حسب إحصائيات 2016. وأمام هذه الوضعية أطلقت الوزارة الوصية حملة لتطهير قائمة التخصصات وجعلها تتماشى ومتطلبات سوق الشغل واحتياجات المجتمع، فأُنجزت عملية مطابقة التخصصات في الليسانس وموائمة تخصصات الماستر وتم

الاحتفاظ بمدونة وطنية تتضمن حوالي 800 تسمية في طوري الليسانس والماستر في 14 ميدان تكوين في التعليم العالي. إن ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية، يُعتبر من بين أهم ميادين التكوين في مؤسسات التعليم العالي، حيث يتكفل بمهمة تكوين وإعداد إطارات وكفاءات تستجيب لمتطلبات التنمية وسوق العمل، وعليه يقع الرهان الكبير باعتباره ميدان يدرس علوم الإنسان. فهيكلة هذا الميدان في ظل نظام "ل م د" شهدت تطورات مهمة وعميقة جداً، حيث يعمل القائمون عليه دائماً على جعله يتماشى مع الميراث الحاصلة في المجتمع ويلبي حاجيات المحيط الاقتصادي والاجتماعي للجامعة، ويُتيح للطالب المتخرج فرصة إيجاد منصب شغل دائم ومهنة للمستقبل.

انطلاقاً مما سبق ذكره قمنا ببرمجة هذا الملتقى الوطني والذي نهدف من خلاله، إلى تسليط الضوء على مرتكزات عملية إصلاح التعليم العالي وفلسفة التكوين في ظل نظام "ل م د"، وأهداف التكوين الجامعي في ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية، وهيكلية التكوين في هذا الميدان وآفاقه، ورصد الملامح النهائية لمخرجات عملية التكوين وكفاءات خريج هذا الميدان وعلاقته بسوق العمل، وأهم المهن الجديدة في ضوء مدونة التخصصات الجديدة المعتمدة.

## مهاور الملتقى الوطنى:

- مرتكزات إصلاح منظومة التعليم العالى والبحث العلمى فى الجزائر.
- فلسفة التكوين العالى فى ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية فى ظل نظام "ل م د".
- آفاق وتوجهات التكوين فى ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية.
- مخرجات عملية التكوين فى الميدان، وعلاقتها بسوق العمل ومتطلبات التنمية.
- دور ومكانة مخابر وفرق البحث العلمى فى مرافقة عملية التكوين الجامعى.
- التعليم العالى وعلاقته بالمحيط الاجتماعى والاقتصادى فى ظل نظام "ل م د".
- المهنة الجديدة فى ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية وفق المدونة الوطنية الجديدة.
- نحو تأسيس مرجع وطنى للكفاءات والمهنة فى ميدان العلوم الإنسانية والاجتماعية

- معالم وآفاق -

## ✓ لغة الملتقى:

تعتبر العربية اللغة الرسمية في الملتقى الوطني، كما يمكن للمتدخلين استخدام اللغة الإنجليزية أو الفرنسية في مداخلاتهم.

## ✓ المشاركين في الملتقى:

- الأساتذة الباحثين
- طلبة الدكتوراه
- الخبراء والمشرفون على التربصات الميدانية للطلبة في المؤسسات.
- إدارات المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية.
- إدارات المديرية الوطنية والولاية المختلفة (التشغيل، التكوين المهني، التربية، الصحة.....الخ)

## ✓ شروط المشاركة في الملتقى:

- أن تكون المداخلة أو الجدارية لها صلة بأحد محاور الملتقى، ولم يسبق نشرها من قبل.
- أن يرسل ملخص للمداخلة باللغة العربية لا يتجاوز 300 كلمة.
- أن يكون البحث يستوفي القواعد المنهجية في الكتابة.
- يتم إعلام المشاركين الذين تم قبول ملخصات بحوثهم بعد إخضاعها للخبرة العلمية.
- يتم إرسال المداخلات المقبولة على أن لا يتجاوز عدد الصفحات 15 صفحة.
- أن تكتب المداخلة بنمط الخط العربي البسيط (Simplified Arabic) وبحجم 14.
- يجب أن تُدرج وترتب الجداول و الأشكال ضمن محتوى المداخلة.

## ✓ أنشطة الملتقى:

- المداخلات العلمية والمناقشات العامة
- جداريات لبطاقات فنية للمهن المختلفة وفق النموذج المقترح.

## ✓ مواعيد هامة:

- آخر أجل لإرسال الملخص: 15 نوفمبر 2018
- موعد الإشعار بقبول الملخصات: 20 نوفمبر 2018
- آخر أجل لاستلام البحوث والمداخلات كاملة: 30 نوفمبر 2018
- تاريخ انعقاد الملتقى الوطني: 17-18 ديسمبر 2018
- ملاحظة: يتحمل المشاركون في الملتقى تكاليف النقل والإطعام والإيواء.

✓ للتواصل: ترسل البحوث والمداخلات إلى كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة سطيف 2 - حي الهضاب، سطيف.

الهاتف/ الفاكس ☎: 036.66.11.12 / 036.66.11.43 / 0772.52.57.03 / 0550.17.33.41

الموقع الإلكتروني لجامعة سطيف 2: [www.univ-sétif2.dz//](http://www.univ-sétif2.dz//)

البريد الإلكتروني الخاص بالملتقى: [shsetifcolloque@gmail.com](mailto:shsetifcolloque@gmail.com)



## نموذج البطاقة التقنية للمهنة المقترحة للمشاركة في الملتقى (بوستر)

لقب واسم المتدخل:.....الرتبة/الصفة:.....التخصص:.....	
الجامعة/ المؤسسة:.....الكلية/ القسم/.....الهاتف/البريد الإلكتروني:.....	
اسم المهنة (العربية/ الأجنبية)	
- التعريف بالمهنة أو الوظيفة المقترحة، ومؤسسات الالتحاق الممكنة (موقع المهنة في سوق الشغل)، القابلية للتطوير والتحسين،.....	- الكفاءات النهائية وملح تخرج الطالب، أو القدرات والمهارات المكتسبة من خلال عملية التكوين والإعداد للمهنة.....
- شروط الالتحاق بالتكوين، عرض التكوين، طبيعة ومدة التكوين، المواد التعليمية المكونة لعرض التكوين، التربص الميداني، طرق المتابعة والتقييم.....	- المؤسسات المعنية، الاتفاقيات الممكنة وآليات الشراكة مع القطاع الاقتصادي والاجتماعي فيما يخص التكوين والتشغيل.....
- موقع المهنة المقترحة في الهيكل التنظيمي داخل المؤسسة، الرتبة.....	- بعض الجوانب القانونية والتشريعية المتصلة بالمهنة، الحقوق والواجبات،.....
- يمكن الاستعانة بالصور والنماذج والإحصائيات المختلفة للتعريف بالمهنة المقترحة وأهميتها ومكانتها	
- يمكن للمشاركة استخدام نموذج البوستر الذي يراه مناسب على أن يتكفل بطباعته وإحضاره يوم الملتقى	