

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

مواظمة

عرض تكوين ماستر

أكاديمي

القسم	الكلية/ المعهد	المؤسسة
علم الاجتماع	كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية	جامعة محمد لمين دباغين

الميدان : علوم إنسانية واجتماعية

الفرع: علم الاجتماع

التخصص: علم الاجتماع التنظيم والعمل

السنة الجامعية: 2017 / 2018

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

HARMONISATION

OFFRE DE FORMATION MASTER ACADEMIQUE

Etablissement	Faculté / Institut	Département
Universite mohamed lamine debaghine setif	sociologie	Sociologie

Domaine: sciences humaines et sociales

Filière: sociologie

Spécialité: sociologie de l'organisation et de travail

Année Universitaire : 2017/2018

الفهرس

04	I - بطاقة تعريف الماستر
05	1 - تحديد مكان التكوين
05	2 - المشاركون في التأطير
06	3 - إطار وأهداف التكوين
06	أ. شروط الالتحاق
06	ب. أهداف التكوين
07	ج. المؤهلات و القدرات المستهدفة
07	د. القدرات الجهوية و الوطنية لقابلية التشغيل
09	هـ. الجسور نحو تخصصات أخرى
09	و. مؤشرات متابعة مشروع التكوين
10	ز. قدرات التأطير
11	4-الإمكانيات البشرية المتوفرة
12	أ - اساتذة المؤسسة المتدخلين في الاختصاص
13	ب-التأطير الخارجي
15	5-الإمكانيات المادية المتوفرة
15	أ. المخابر البيداغوجية والتجهيزات
15	ب. ميادين التربص والتكوين في المؤسسات
16	ج. مخابر البحث لدعم التكوين في الماستر
17	د. مشاريع البحث لدعم التكوين في الماستر
17	هـ. فضاءات الأعمال الشخصية وتكنولوجيات الإعلام والاتصال
18	II - بطاقة التنظيم السداسي للتعليم
19	1 - السداسي الأول
20	2 - السداسي الثاني
21	3 - السداسي الثالث
22	4 - السداسي الرابع
23	5 - حوصلة شاملة للتكوين
23	III البرنامج المفصل لكل مادة
63	IV- العقود/الاتفاقيات

**بطاقة تعريف الماجستير
(تعبئة كل الخانات إجباري)**

1- تحديد مكان التكوين:

- كلية أو معهد: كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
- قسم : علم الاجتماع

2- المشاركون في التكوين (*):

- المؤسسات الجامعية الأخرى:

- المؤسسات و الشركاء الاجتماعيون الاقتصاديون الآخرون:

- المؤسسات الصناعية والاقتصادية العمومية والخاصة.
- المؤسسات الخدمية (بنوك، مديرية التجارة، مديرية الصحة)
- مديرية التشغيل ولاية سطيف
- مديرية النشاط الاجتماعي ولاية سطيف
- مؤسسة مطاحن الرياض-سطيف
- مؤسسة الإسمنت. عين الكبيرة-سطيف
- البريد والمواصلات ولاية سطيف
- مديرية الثقافة ولاية سطيف
- مديرية التربية بولاية سطيف
- مفتشية العمل

- الشركاء الدوليون الأجانب :

- إدراج الاتفاقيات الخاصة بالتكوين في الملاحق .

3- إطار وأهداف التكوين:

أ- شروط الالتحاق (تحديد تخصصات النموذجية لليسانس التي تسمح بالالتحاق بالتكوين في الماستر المعني)

- المسارات النموذجية لليسانس المعنية هي: علم اجتماع التنظيم والعمل
تنمية المورد البشرية
تسيير الموارد البشرية
إدارة الموارد البشرية
- لفريق التكوين صلاحية إضافة تخصصات أخرى لها صلة بمضمون وهدف التكوين ماستر علم اجتماع التنظيم والعمل.
- الالتحاق بالتكوين يكون بناء على النجاح في الدورة العادية أي الحصول على 180 رصيد، ودون تسجيل أي دين في أي سداسي.
- إثبات حسن السيرة خلال التكوين في الليسانس.
- معدل الالتحاق بالتكوين في ماستر علم اجتماع التنظيم والعمل يحدده فريق التكوين.

- ب- أهداف التكوين (الكفاءات المستهدفة، المعارف المكتسبة عند نهاية التكوين، 20 سطر على أكثر تقدير)
- تكوين الطلبة في مجال علم اجتماع التنظيم والعمل مع التفتح على العلوم الاجتماعية والإدارية والاقتصادية والتسييرية التي تسمح بتحليل الظواهر الاجتماعية وفق رؤية متعددة التخصصات.
 - جعل الطالب على إلمام واسع ومتعمق بعالم التنظيمات وبدورها في التنمية المستدامة.
 - اكتساب المتخرج للمعارف والكفاءات النظرية والتطبيقية الضرورية التي تسمح له بالتوافق والاندماج الفعال مع سوق العمل.
 - التمكن من إعداد إستراتيجية للتغيير في المؤسسة، والمقدرة على تحليل دينامية الجماعات المهنية بما يسمح من تخطيط الموارد البشرية والإمكانيات المتوفرة نحو تحقيق الحكم الرشيد للمؤسسة في ظل تنافسية السوق.
 - تقديم الاستشارة السوسبيولوجية فيما يخص مناخ الاستثمار، دراسات السوق، دراسات الجدوى السوسيواقتصادية للمشروعات الاستثمارية الجديدة، وذلك لأجل رفع فعالية وتنافسية المؤسسة الجزائرية.
 - التحيين المستمر للمعارف المتعلقة بالأشكال الجديدة لعلاقات العمل سيما في ظل تنامي عدد وحجم المؤسسات الخاصة الأجنبية.
 - قدرة التفكير في إعداد خطة لإعلام وتوجيه المتخرجين من جميع المستويات التعليمية فيما يخص أنماط التكوين المطلوبة في سوق العمل، توطين الموارد البشرية في المؤسسات.
 - الاستماع والتوجيه للعاطلين عن العمل من خلال التحكم في موضوعات العلاقات العامة، وسائل الاتصال، الثقافة القانونية، الثقافة التنظيمية، التحكم في فنيات التحرير الإداري.
 - تكوين إطارات متخصصة وقادرة على تحليل الوضعيات المهنية، وإعداد عرض حال عن تسيير العنصر البشري في المؤسسة، في سبيل تحقيق مقاربة أحسن لمبحث الموارد البشرية في المؤسسة، الجماعات المحلية، الجمعيات،... إلخ.
 - القدرة على تسيير النزاعات والتوترات العمالية في المؤسسة، والمشاركة في إعداد المخططات المؤسسية التي تستهدف الديناميات السوسيومهنية.

ج- المؤهلات والقدرات المستهدفة (فيما يخص الاندماج المهني – 20 سطر على الأكثر)

- القدرة على الملاحظة والتفكير في الظواهر الاجتماعية التي يعرضها عالم التنظيمات والعمل، والتمكن من صياغة أسئلة بالمعنى السوسبيولوجي.
- التحكم في فنيات البحث السوسبيولوجي عند إعداد وصياغة التقارير العلمية وإنجاز الأبحاث الميدانية.

- القدرة على التواصل مع المحيط السوسيواقتصادي لغرض الاستطلاع والتحقيق في ميدان البحث.
- اكتساب منطوق عرض وتوصيف وفهم المشكلات الاجتماعية في نطاق سوسولوجية التنظيم والعمل.
- القدرة على صياغة وإعداد تشخيص سوسولوجي للتنظيمات.
- إعداد باحثين متخصصين لفائدة مراكز البحوث والدراسات، والذين يكون بمقدورهم استقراء الرأي العام وإنجاز التحقيقات السوسولوجية.
- تطوير المعارف المتعلقة بحركة سوق العمل والإنتاج التي تعرف تحولا كبيرا في الجزائر خصوصا مع شيوخ أنماط تعاقدية وأشكال مؤسساتية جديدة كمثل المؤسسات الصغيرة والمصغرة والمتوسطة والمؤسسات الحرفية، وتنامي البنوك والمعاملات المالية، تنوع أشكال التشغيل التي تعرضها المؤسسات العمومية الاقتصادية والصناعية والخدماتية. كل ذلك يستدعي تجهيز الباحث في علم اجتماع التنظيم والعمل بالكفاءات والمهارات المناسبة إن على مستوى ماكرو والذي يخص المحيط السوسيواقتصادي للمؤسسة، أو المستوى الميكرو الذي يرتبط ببنية النسق التنظيمي والإنساني الذي تجنّده المؤسسة.
- إعداد التقارير التحليلية لأجل عرض وتشخيص وحل منازعات العمل، وتقديم التوصيات المناسبة لتسيير المورد البشري في المؤسسات العمومية والخاصة.
- تمكين الطالب من المعارف الضرورية التي تكفل له العمل في المجالات الاجتماعية والإدارية والاقتصادية، (إطارات مصلحة الموارد البشرية، مصلحة التنظيم، مصلحة التكوين، مصلحة الاتصال، الجماعات المحلية، المؤسسات العمومية، المؤسسات الخاصة، مكاتب الدراسات... إلخ).

د- القدرات الجهوية والوطنية القابلة لتشغيل حاملي الشهادات الجامعية

- إن البرنامج التدريسي المقترح لفائدة الطلبة، أخذ في الحسبان الضرورات المعرفية التي يجب أن تكون في صلب تكوين خريج علم اجتماع التنظيم والعمل، والتي ستمكن من ناحية البحث العلمي من تزويد الإطارات البحثية بالمواد العلمية التي تتقاطع مع التخصص كالإدارة والاقتصاد وتكنولوجيا المعلومات وأنظمة الاتصالات واللغة الأجنبية المتخصصة، كلها ستتعرض في الطريقة العلمية التي سيتم بها التكفل والدراسة الإمبريقية للظاهرة الاجتماعية، التي من دون شك سيكون البحث فيها أشبه بممارسة روحية (كما يقول بورديو)، وأكثر تعمقا من حيث تحيين التفكير السوسولوجي مع تحولات سوق العمل والإنتاج في الجزائر وفي العالم.
- أما من الناحية المهنية، فإن هدف التكوين المقترح يرمي أيضا إلى تقريب مهنة عالم الاجتماع من دائرة القرار التسييري والتنظيمي والتفكيري في الميدان العملي، بمعنى آخر تحويل المعلومة المعرفية إلى طريقة ومنهج عملياتي يفيد في نقل التجربة والخبرة العلمية إلى السياق المهني الذي يصبح مجالاً للتطوير والتغيير التنظيمي، بحيث يخدم ديمومة واستقرار المؤسسات والشركات والأفراد والمتعاملين.
- باختصار إن مجال التدخل المهني للمتخرج في هذا الاختصاص غير محكومة بالمجالات المهنية الكلاسيكية المعروفة من طرف مختلف مصالح الوظيف العمومي، ولكنها مرتبطة بقدرة المتخرج على استيعاب المقررات الدراسية وعلى تطوير معارفه بالمفردات والمفاهيم التي بُنيت خلال النشاط التفاعلي والتشاركي خلال الحصص البيداغوجية، أو خلال فترة التربص والبحوث الشخصية التي تجري في المؤسسات التي هي الشريك الاجتماعي والاقتصادي لمشروع الماستر. كل هذه العملية هي من يعزز مكانة المتخرج في سوق العمل ويرفع من قدرته التنافسية أمام الفروع العلمية الأخرى التي يتواجد معها في مختلف مسابقات التوظيف.
- القدرات الجهوية والوطنية التي تستطيع استقطاب متخرج الماستر يمكن حصرها فيما يأتي:
- العمل كمحققين لدى مركز بحث متخصص في الشؤون الاجتماعية والاقتصادية وفي سبر الآراء.
- العمل كمحققين لدى مصالح الديوان الوطني للإحصاء.
- العمل كمحققين لدى الفروع الولائية للمجلس الوطني الاقتصادي والاجتماعي.
- إطار لدى مصالح الدراسات التقنية والاقتصادية والاجتماعية في الولاية.
- إطار مكلف بالبحث لدى مؤسسة سونلغاز.

- مكلف بمصلحة الشؤون الاجتماعية في المجلس الشعبي الولائي.
- مسؤول مكتب خبرة واستشارات لفائدة المقاولات.
- مكلف لدى مكتب الاستثمار بالولاية بتوجيه وإعلام ومرافقة المستثمرين.
- إطار مسير في المؤسسات الخاصة الاقتصادية والخدماتية والصناعية مكلفا بالعلاقات العامة والاتصال الداخلي في المؤسسة.
- مكلفا بمصلحة الموارد البشرية في المؤسسات.
- مكلفا بالتوجيه والإعلام لدى مديريات التشغيل.
- مكلفا بالموافقة للمشروعات الاستثمارية للشباب. بالمديريات التابعة لوزارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- مكلفا بالشؤون الإدارية والتنظيمية لدى الجماعات المحلية والمؤسسات المختلفة.
- مكلفا بإجراءات التحقيقات لدى مديريات السكن.
- مكلفا بشؤون منازعات العمل لدى مفتشية العمل الولائية.
- مكلفا بالتنظيم لدى مديرية الثقافة.
- إطارا لدى مصالح القنصليات والسفارات والبعثات الدبلوماسية الجزائرية بالخارج مكلفا بالشؤون الإدارية، أو مكلفا بشؤون الجالية الجزائرية فيما يخص المعاملات الإدارية، التواصل الاجتماعي مع المغتربين، إعداد التقارير عن التطور الاجتماعي والديمقراطي والتوزيع الجغرافي للمهاجرين في الدولة المستقبلية.
- مكلفا بالتنظيم والإرشاد والتوجيه لدى مكاتب السياحة والأسفار.
- ضابط شرطة مهتم بمصلحة التنظيم أو عضو محقق في الشرطة الاقتصادية.
- ضابط لدى وزارة الدفاع أو الأكاديميات في النواحي العسكرية مكلفا باستقبال وتوجيه مجندو الخدمة الوطنية، أو مكلفا بالتنظيم الإداري للكتبات العسكرية.
- المناصب الإدارية المحددة لدى مصالح الوظيف العمومي في كل من وزارات الاقتصاد، التجارة، العدل، الداخلية والجماعات المحلية، التعليم العالي والبحث العلمي، وزارة السكن، الدفاع الوطني، المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، الثقافة، التربية الوطنية، الخارجية- الصحة والسكان وإصلاح المستشفيات.

ه- الجسور نحو تخصصات أخرى:

إن محتوى التكوين الذي تم إعداده رصد في الواقع جملة المشكلات التي تعوق الطالب المتخرج من مزاولته حياته البحثية أو المهنية، ومنه فإن فريق التكوين عمل على التجاوب مع هذا النقص من خلال اللجوء إلي التصورات الحديثة لعلم اجتماع التنظيم والعمل في الدول الفرنكوفونية كمثل فرنسا كندا والمغرب. كما أضيفت على التخصص بعض المواد والمحتويات التي قريبة أو مجتزأة من تخصصات علمية أخرى. وعليه فإن هذا التخصص يصب في اتجاه تخصصات أخرى هي: علم اجتماع الاتصال، علم اجتماع تسيير الموارد البشرية، علم النفس التنظيم والعمل، إدارة أعمال المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، العلاقات العامة.

و- مؤشرات متابعة التكوين :

تم تحديد العناصر المرافقة لعملية التكوين والتأطير للماستر من عدة جوانب:

-الأول: أن المواد ومحتوياتها التعليمية أخذت في الحسبان رفع كفاءة المتخرجين بالتحصيل العلمي النظري والمعرفي الذي يساير تحولات الاقتصادية والاجتماعية في الجزائر وفي الخارج. لهذا فقد تم انتقاء فريق التكوين ممن هم حاصلون حصرا على تخصص تنظيم وعمل وتسيير الموارد البشرية، كما وأن تحديد المواد التعليمية تم التفكير والإعداد له من خلال سلسلة اجتماعات متواصلة أخذت في الاعتبار التوجهات الأكاديمية والبحثية لفريق التكوين المكون من: تسعة (09) أساتذة من مصاف أستاذ التعليم العالي والأساتذة المحاضر "أ". وثلاثة (03) من مصاف أستاذ محاضر "ب"، و عشرة (10) أساتذة مساعدين قسم "أ"، والبعض منهم على وشك مناقشة رسائل الدكتوراه. وأخيرا أربعة (04) أساتذة مساعدين قسم "ب".

الثاني: يعتمد على المرافقة الميدانية للطلبة في الميدان، حيث تم إعداد مشروع سلسلة من الأعمال الفردية والجماعية تخص الموضوعات الراهنة في علم اجتماع التنظيم والعمل أسندت إلى الفريق المكلف بالترقيات والملتقيات. كما وتم إسناد هذه العملية بتغطية من مخبر إدارة وتنمية الموارد البشرية الذي يضم واحد وعشرون (21) فرقة بحث يتم الاستعانة بها لأجل تنمية الحس البحثي لدى الطلبة، كما وتم الاعتماد على الموارد التوثيقية والمكتبية التي يتوفر عليها المخبر.

الثالث: لأن مشروع البحث هو تابع لكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية فإنه تم الاعتماد على الهياكل والتجهيزات التقنية التي استفادت منها الكلية في مقرها الجديد بالقطب الجامعي الهضاب. حيث تتوفر على قاعات مجهزة بالوسائل التكنولوجية الملائمة في تقديم وتسيير الحصص البيداغوجية، وأيضا أستفيد من الإطارات المسيرة للجامعة التي أشرفت على مشروع القطبين في جامعة سطيف -الباز والهضاب- من خبرتها في إدارة المشروعات، وأيضا في الاعتماد عليها لأجل استقدام ومحاوره مسؤولي المؤسسات العمومية والخاصة التي تكفلت بالبناء والتجهيز.

الرابع: لأن المشروع اعتمد على مساندة الشريك الاقتصادي المتمثل في: مؤسسة الإسمنت بعين الكبيرة- سطيف، فقد أبدى مسؤولو هاته المؤسسة رغبتهم في توفير التأطير الميداني بمرافقين متخصصين بمصلحة الموارد البشرية، إضافة إلى الإطارات التقنية للإنتاج والتسويق التي تكون لها مهمة التعريف بأطوار العملية الإنتاجية. كما تمأبدت مؤسسة اتصالات الجزائر ممثلة في المديرية الجهوية-سطيف رغبتها في تأطير هذا الماستر والتكفل بتربص سبعة(7) طلبة.

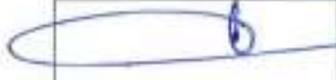
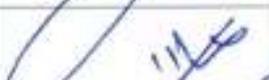
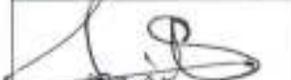
الخامس: إن هذا التخصص يتحفز من خلال التحول الذي تعرفه ولاية سطيف، التي هي مركز جذب استثماري كبير، بما تحويه من منطقة نشاط صناعي كبيرة، وأيضا على موقعها الجغرافيا الذي هو بوابة الشرق الجزائري، وقربها من مينائي بجاية وجيجل، وأيضا لا ننسى أن سطيف تعتبر ثاني ولاية من حيث الكثافة السكانية، وهو يمثل من ناحية سوسيلوجيا العمل أنها تتوفر على مستهلكين ومدّخرين في آن واحد.

ز- قدرات التأطير: (إعطاء عدد الطلبة الممكن التكفل بهم)

27 طالب

4- الإمكانيات البشرية المتوفرة:

أ- أساتذة المؤسسة المتدخلين في التخصص:

الاسم واللقب	الشهادة التدرج + التخصص	الرتبة	*طبيعة التدخل	التوقيع
رفيق قروي	ليسانس علم الاجتماع تنظيم وعمل	أستاذ محاضر - أ -	محاضرة أعمال موجهة	
أنور مقراني	ليسانس علم الاجتماع تنظيم وعمل	أستاذ محاضر - أ -	محاضرة أعمال موجهة تأطير مذكرات	
كمال بلخيري	ليسانس علم الاجتماع تنظيم وعمل	أستاذ محاضر - أ -	محاضرة تأطير مذكرات	
كوسمة بوجععة	ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل	أستاذ محاضر - أ -	محاضرة أعمال موجهة تأطير مذكرات	
عادل غزالي	ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل	أستاذ محاضر - ب -	محاضرة تأطير مذكرات	
عبد الحميد بوطه	ليسانس علم الاجتماع تنظيم وعمل	أستاذ محاضر - أ -	محاضرة أعمال موجهة تأطير مذكرات	
سعيدة أعراب	ليسانس علم الاجتماع	أستاذ محاضر - ب -	محاضرة أعمال موجهة تأطير مذكرات	

	محاضرة أعمال موجهة تأطير مذكرات	أستاذ محاضر -أ-	دكتوراه علوم في علم الاجتماع التنمية	ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل	العمرى عيسات
	أعمال موجهة تأطير مذكرات	أستاذ محاضر -ب-	ماجستير علم الاجتماع تسيير وتنمية الموارد البشرية	ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل	فلكاوي نجوى
	أعمال موجهة تأطير مذكرات	أستاذ مساعد -أ-	ماجستير علم الاجتماع تسيير وتنمية الموارد البشرية	ليسانس علم الاجتماع	براهيم صويبة
	أعمال موجهة تأطير مذكرات	أستاذ مساعد -أ-	ماجستير علم الاجتماع التنمية	ليسانس علم الاجتماع	دريندي نورة
	أعمال موجهة تأطير مذكرات	أستاذ مساعد -أ-	ماجستير علم الاجتماع التنظيم والعمل	ليسانس علم الاجتماع	توفيق درويش
	محاضرة تأطير مذكرات	أستاذ محاضر -ب-	دكتوراه علوم علم الاجتماع التنظيم والعمل	ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل	حامي حسان
	محاضرة تأطير مذكرات	أستاذ محاضر -ب-	دكتوراه علوم علم الاجتماع التنظيم والعمل	ليسانس علم الاجتماع التنظيم والعمل	جلال عبد الخليم

* محاضرة، تطبيق، أعمال موجهة، أعمال تطبيقية، تأطير التريصات، تأطير المذكرات، أخرى (توضح).

المؤسسة التابعة لها:

المؤسسة التابعة لها:

* محاضرة، أعمال تطبيقية، أعمال موجهة، تأطير التربصات، تأطير المنكرات، أخرى (توضح)

ج- مخابر البحث لدعم التكوين المقترح:

رئيس المخبر : د. عبد العزيز بوالشعير
رقم اعتماد المخبر : 382 المؤرخ في 16 جوان 2013
التاريخ : 2017/04/27
رأي رئيس المخبر : بالموافقة
مدير المخبر : د. عبد العزيز بوالشعير



رئيس المخبر
رقم اعتماد المخبر
التاريخ :
رأي رئيس المخبر :

عنوان مشروع البحث	رمز المشروع	تاريخ بداية المشروع	تاريخ نهاية المشروع
/	/	/	/
/	/	/	/

هـ- فضاءات الأعمال الشخصية وتكنولوجيات الإعلام والاتصال:

يتوفر القسم على أجهزة إعلام آلي بالإمكان تسخيرها للأعمال التي تفترض استخدام التكنولوجيات الحديثة سواء في الدروس، أو في التدريب على استعمال برامج تسيير الموارد البشرية، وكذا العمليات المحاسبية.

إضافة إلى ذلك بإمكان الطالب استخدام قاعة الإنترنت التي تتوفر عليها الكلية، إضافة إلى أن إمكانيات التواصل المعلوماتي مع مواقع إلكترونية لغرض تحميل الكتب والمقالات المتخصصة، والتي وفرتها جامعة سطيف عبر الاتفاقيات مع الشركاء الدوليين. إضافة إلى أن موقع كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية يوفر جانبا مهما من الأنشطة العلمية والمكتبية والتوثيقية التي تُسهم في توجيه الطلبة وتسخر لهم إمكانيات التواصل الإلكتروني مع الأساتذة من الكلية أو التعرف على انشغالاتهم والتدخل لأجل توفير وحياسة المعلومة لفائدة الطلبة.

II- بطاقة التنظيم السداسي للتعليم

1 - السداسي الأول :

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي			الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم	
				أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة		16-14 أسبوع
		20	08	13.30		06	06 س	180	وحدات التعليم الأساسية
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	مدخل لعلم الاجتماع التنظيم والعمل
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	علم النفس الاجتماعي للعمل
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	نظريات التنظيم
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	تنمية الموارد البشرية
		07	05	04.30		3.00	3.00	90	وحدات التعليم المنهجية
امتحان	متواصل	04	03	3.00		1.30	1.30	45	منهجية وتقنيات البحث 1
امتحان	متواصل	03	02	3.00		1.30	1.30	45	الإحصاء الوصفي والاستدلالي 1
		02	02	3.00			3.00	45	وحدات التعليم الاستكشافية
امتحان		01	01	1.30			1.30	22,30	مجتمع المعرفة
امتحان		01	01	1.30			1.30	22,30	الأنثروبولوجية الاقتصادية
		01	01			1.30		22,30	وحدة التعليم الأفقية
	متواصل	01	01	150		1.30		22,30	لغة أجنبية:
		30	16	315.00		10.30	12.00	337.30	مجموع السداسي 1

2- السداسي الثاني:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي				الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم
إمتحان	متواصل			أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	محاضرة	16-14 أسبوع	
		20	08	13.30		06	06 س	180	وحدات التعليم الأساسية
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	التنظيم الحديث للمؤسسة
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	القيادة والاتصال المؤسسي
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	سوسيولوجيا المخاطر الصناعية والتكنولوجية
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	سوسيولوجيا الحركات العمالية
		07	05	04.30		3.00	3.00	90	وحدات التعليم المنهجية
امتحان	متواصل	04	03	3.00		1.30	1.30	45	منهجية وتقنيات البحث 2
امتحان	متواصل	03	02	3.00		1.30	1.30	45	الإحصاء الوصفي والاستدلالي 2
		02	02	3.00			3.00	45	وحدات التعليم الاستكشافية
امتحان		01	01	1.30			1.30	22,30	نماذج تنموية في العالم
امتحان		01	01	1.30			1.30	22,30	الأرغونيميا
		01	01			1.30		22,30	وحدة التعليم الأفقية
	متواصل	01	01	150		1.30		22,30	لغة أجنبية
		30	16	315.00		10.30	12.00	337.30	مجموع السداسي 2

2 - السداسي الثالث:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي			الحجم الساعي السداسي	وحدة التعليم	
				أعمال أخرى	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة			محاضرة
		20	08	13.30		06	06 س	180	وحدات التعليم الأساسية
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	التحليل السوسيولوجي للمؤسسة الجزائرية
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	دراسات حول سوسيولوجيا العمل في الجزائر
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	الحراك المهني والاجتماعي في الجزائر
امتحان	متواصل	05	02	3.00		1.30	1.30	45	سوق العمل في الجزائر
		07	05	04.30		3.00	3.00	90	وحدات التعليم المنهجية
امتحان	متواصل	04	03	3.00		1.30	1.30	45	منهجية تحرير المذكرة
امتحان	متواصل	03	02	3.00		1.30	1.30	45	الإحصاء التطبيقي للعلوم الاجتماعية
		02	02	03.00			3.00	45	وحدات التعليم الاستكشافية
امتحان		01	01	1.30			1.30	22,30	المقاولاتية
امتحان		01	01	1.30			1.30	22,30	تشريعات قانون العمل في الجزائر
		01	01			1.30		22,30	وحدة التعليم الأفقية
	متواصل	01	01	150		1.30		22,30	لغة أجنبية:
		30	16	315.00		10.30	12.00	337.30	مجموع السداسي 3

4 - السداسي الرابع:

الميدان: العلوم الإنسانية والاجتماعية.
الفرع: علوم اجتماعية - علم الاجتماع.
التخصص: علم اجتماع التنظيم والعمل.

بحث يفضي إلى مذكرة تناقش

الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي	طبيعة النشاط
24	12	20 سا	العمل الشخصي (مذكرة)
6	4	4 سا	الملتقيات (الورشات)
30	16	360 = 15 x 24	مجموع السداسي 4

5 - حوصلة شاملة للتكوين:

المجموع	الأفقية	الاستكشافية	المنهجية	الأساسية	ح س / و ت
517.30	00	135	112.30	270	محاضرة
495	135	00	90	270	أعمال موجهة
00	00	00	00	00	أعمال تطبيقية
300	00	00	00	300	عمل شخصي
600	135	00	195	270	عمل آخر (محدد)
1912.30	270	135	397.30	1110	المجموع
120	06	06	24	84	الأرصدة
100 %	05 %	05 %	20 %	70 %	% الأرصدة لكل وحدة تعليم

III- البرنامج المفصل لكل مادة
(تقديم بطاقة مفصلة لكل مادة)

عنوان الماستر: علم اجتماع التنظيم والعمل

السداسي الأول

السداسي: الأول

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: مدخل لعلم اجتماع التنظيم والعمل.

الرصيد: 5

المعامل: 2

أهداف التعليم: (تذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

تهدف هذه المادة إلى تقديم رصيد معرفي نظري حول مفهوم علم اجتماع التنظيم والعمل. وتعريف الطالب بأهم الاتجاهات النظرية في دراسة التنظيم وعلاقة علم اجتماع التنظيم والعمل بالعلوم الأخرى.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم:

إمتحان كتابي + مراقبة مستمرة.

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. مفهوم علم اجتماع التنظيم والعمل.
2. التنظيم والمفاهيم المرتبطة به: التنظيم، المؤسسة، المنظمة، الشركة.
3. أهم الاتجاهات المعرفية في مجال علم اجتماع التنظيم والعمل.
4. تطور علم اجتماع التنظيم والعمل.
5. أنواع التنظيم.
6. علاقة علم اجتماع التنظيم والعمل بالعلوم الأخرى.

- سعد عبد مرسي بدر: الايدولوجيا ونظرية التنظيم: مدخل نقدي، دار المعرفة الجامعية، الأزاريطة، 200
- سعيد يس عامر وعلي محمد عبد الوهاب: الفكر المعاصر في التنظيم والإدارة، مركز وايد، القاهرة، 1994.

-محمد علي محمد: علم اجتماع التنظيم: مدخل للتراث والمشكلات والموضوع والمنهج، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، 1986.

- حسين عبد الحميد رشوان: علم اجتماع التنظيم، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، مصر، 2004.
- السيد الحسيني: النظرية الاجتماعية ودراسة التنظيم، ط4، دار المعارف، مصر، 1983
- طلعت إبراهيم لطفى: علم اجتماع التنظيم، دار الغريب، القاهرة، مصر، 2007
- عبد الله محمد عبد الرحمان: النظرية في علم الاجتماع، النظرية السوسيولوجية المعاصرة، ج2، ط2، دار المعرفة الجامعية، مصر، 2006

- عبد الله محمد عبد الرحمان: سوسيولوجيا التنظيم، ط1، دار المعارف، إسكندرية، 1987.

-علي عبد الرزاق جليبي: علم اجتماع التنظيم مدخل للتراث والمشكلات والموضوع والمنهج، دار المعرفة الجامعية للطبع والنشر والتوزيع، الإسكندرية: دون تاريخ.

-عمّار بوحوش: الاتجاهات الحديثة في علم الإدارة ط2، دار البصائر، الجزائر، 2008.

-فاروق مدّاس: التنظيم وعلاقات العمل، دار مدني، الجزائر، دون تاريخ.

-محمد المهدي بن عيسى: علم اجتماع التنظيم من سوسيولوجيا العمل إلى سوسيولوجيا المؤسسة، ط 1، مطبعة إمبابلاست، الجزائر، 2010.

-محمد علي سالم: نظرية التنظيم، ط1، دار البداية ناشرون وموزعون، الأردن، عمّان، 2009.

-مصطفى كامل، إدارة الموارد البشرية، الشركة العربية للنشر والتوزيع، القاهرة، 1994 .

-ناصر دادي عدون، اقتصاد المؤسسة، دار المحمدية العامة، الطبعة الأولى الجزائر، 1998.

- Claude Lafaye, Sociologie des organisations, Armand Colin, 2010.
- E. Friedberg, Le pouvoir et la règle, Paris, Le Seuil, 1993
- Michel Crozier, Erhard Friedberg, L'acteur et le système : Les contraintes de l'action collective Editions du Seuil, 1981.
- Philippe Bernoux, Henri Amblard, Gilles Herreros, Yves-Frédéric Livian, Les nouvelles approches sociologiques des organisations, Seuil, 2005.
- Michel Foudriat, Sociologie des organisations, Pearson Education, Paris, 2e édition, 2007.
- Alain Beitone et autres, Sciences Sociales, Editions DALLOS, 6e édition, paris, 2009.
- - Sabine Erbès-Séguin, La sociologie du travail, La Découverte, 2ème édition 2004

- - Michel De Coster et François Pichault (eds.), Traité de Sociologie du travail, De Boeck Editions, 2ème édition
- Philippe Bernoux, **la sociologie des organisations**, édition, du seuil, 6^{ème} édition, 2003.
- Philippe scieur : **sociologie des organisations**, 2^{ème} édition, Armand colin, paris, France, 2008.

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: علم النفس الاجتماعي للعمل
الرصيد: 5
المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تعريف الطالب بمفهوم علم النفس الاجتماعي للعمل وأهم المواضيع التي يتناولها.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي + مراقبة مستمرة
محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. التعريف بعلم النفس الاجتماعي للعمل
2. التطور التاريخي لعلم النفس الاجتماعي للعمل
3. موضوعات علم النفس الاجتماعي للعمل (العلاقات الإنسانية، الاتصال، القيادة، الإشراف، السلوك التنظيمي، الرضا الوظيفي، التغيير التنظيمي، الصراع التنظيمي..)
4. أساليب البحث في علم النفس الاجتماعي للعمل.

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)
-أحمد صقر عاشور : السلوك الإنساني في المنظمات ، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، مصر، 1986.

-أحمد ماهر : السلوك التنظيمي مدخل لبناء المهارات ، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، الطبعة الثامنة، الإسكندرية، 2002.

- بلقاسم سلاطنية وإسماعيل قيرة: التنظيم الحديث للمؤسسة (التصور والتنظيم)، دار الفجر للنشر والتوزيع، القاهرة، 2008.
- مصطفى عشوي: أسس علم النفس الصناعي- التنظيمي، المؤسسة الوطنية للكتاب، الجزائر، 1992
- فاروق مّداس: **التنظيم وعلاقات العمل**، دار مدني، الجزائر، دون تاريخ.
- **محمد مسلم: مدخل إلى علم النفس العمل**، دار قرطبة، الجزائر، ط1. 2007
- محمد المهدي بن عيسى: **علم اجتماع التنظيم** من سوسيولوجيا العمل إلى سوسيولوجيا المؤسسة، ط 1، مطبعة إمبابلاست، الجزائر، 2010.
- محمد علي سالم: **نظرية التنظيم**، ط1، دار البداية ناشرون وموزعون، الأردن، عمان، 2009.
- مصطفى كامل، إدارة الموارد البشرية، الشركة العربية للنشر والتوزيع، القاهرة، 1994 .
- ناصر دادي عدون، اقتصاد المؤسسة، دار المحمدية العامة، الطبعة الأولى الجزائر، 1998.

- قائمة المراجع باللغة الأجنبية:

- Frédéric Leroy : **Les stratégies de l'entreprise**, Dunod, Paris, 2001.
- Gille Faur , **structure, organisation et efficacité de l'entreprise**, Edition Dunod, Paris, 1991.
- Jean Michel plane : **théorie des organisations**, Dunod, paris, 2^{ème} édition, 2003.
- Koudri Ahmed, L'enseignement et la recherche en management en Algérie :un anachronisme patent, **administration et management**, école nationale superieur d'administration et de gestion, N°1, 1995.
- Michel Crozier, et Erhard Fridberg : **l'acteur et le système**, édition du seuil, paris 1977.
- Philippe Bernoux, **la sociologie des organisations**, édition, du seuil, 6^{ème} édition, 2003.
- Philippe scieur : **sociologie des organisations**, 2^{ème} édition, Armand colin, paris, France, 2008.
- Pierre-jean Simon: **Histoire de la sociologie**, 1^{er} edition, Quadrige/PUF, paris, France, 2002 .

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: نظريات التنظيم
الرصيد: 5
المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

الوصول بالطالب الى اكتساب رصيد معرفي حول كل ما يتعلق بنظريات التنظيم الكلاسيكية والحديثة.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ (يترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)
إمتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)
المحور الاول: النظريات الكلاسيكية:

✓ نظريات الإدارة العلمية (تايلور-فايول)

✓ نظرية العلاقات الانسانية (التون مايو)

✓ النظرية البيروقراطية (ماكس فيبر)

المحور الثاني: النظريات الحديثة:

1. نظريات: x y z

2. ميشال كروزيه والتحليل الاستراتيجي

3. النظرية النسقية في التنظيم

4. روبرت ميرتون والمعوقات الوظيفية

5. جولندر والقواعد البيروقراطية

6. سان سوليو والهوية المهنية.

7. إيميتاي إتزيوني والإدارة بالأهداف.

المراجع:

- بلقاسم سلاطينة وإسماعيل قيرة: **التنظيم الحديث للمؤسسة** (التصور والتنظيم)، دار الفجر للنشر والتوزيع، القاهرة، 2008.
- حسين عبد الحميد رشوان: **علم اجتماع التنظيم**، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، مصر، 2004.
- السيد الحسيني: **النظرية الاجتماعية ودراسة التنظيم**، ط4، دار المعارف، مصر، 1983
- طلعت إبراهيم لطفي: **علم اجتماع التنظيم**، دار الغريب، القاهرة، مصر، 2007
- عبد الله محمد عبد الرحمان: **النظرية في علم الاجتماع**، النظرية السوسيولوجية المعاصرة، ج2، ط2، دار المعرفة الجامعية، مصر، 2006
- عبد الله محمد عبد الرحمان: **سوسيولوجيا التنظيم**، ط1، دار المعارف، إسكندرية، 1987.
- علي عبد الرزاق جليبي : **علم اجتماع التنظيم مدخل للتراث والمشكلات والموضوع والمنهج**، دار المعرفة الجامعية للطبع والنشر والتوزيع، الإسكندرية: دون تاريخ.
- عمّار بوحوش: **الاتجاهات الحديثة في علم الإدارة**، ط2، دار البصائر، الجزائر، 2008.
- فاروق مدّاس: **التنظيم وعلاقات العمل**، دار مدني، الجزائر، دون تاريخ.
- محمد المهدي بن عيسى : **علم اجتماع التنظيم** من سوسيولوجيا العمل إلى سوسيولوجيا المؤسسة، ط 1، مطبعة إம்பابلاست، الجزائر، 2010.
- محمد علي سالم: **نظرية التنظيم**، ط1، دار البداية ناشرون وموزعون، الأردن، عمّان، 2009.
- **قائمة المراجع باللغة الأجنبية:**
- Gille Faur , **structure, organisation et efficacité de l'entreprise**, Edition Dunod, Paris, 1991.
 - Jean Michel plane : **théorie des organisations**, Dunod, paris, 2^{ème} édition, 2003.
 - Michel Crozier, et Erhard Fridberg : **l'acteur et le système**, édition du seuil, paris 1977.
 - Philippe Bernoux, **la sociologie des organisations**, édition, du seuil, 6^{ème} édition, 2003.
 - Philippe scieur : **sociologie des organisations**, 2^{ème} édition, Armand colin, paris, France, 2008.

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: تنمية الموارد البشرية
الرصيد: 5
المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تمكن الطالب من التعرف على نشأة وتنمية الموارد البشرية وأهم عملياتها، كما يتعرف على الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

التكوين القاعدي في
طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. توظيف الموارد البشرية (تعريف التوظيف، أهميته، أنواعه، مراحلها)
2. تسيير المسار المهني للموارد البشرية.
3. المدخل النظرية في دراسة الموارد البشرية (المدخل الكلاسيكي، المدخل السلوكي، المدخل الحديث)
4. تكوين الموارد البشرية (تعريف التكوين، أهميته، أنواعه، مراحل إعداد مخطط التكوين)
5. تقييم أداء العاملين.
6. واقع وآفاق التنمية البشرية في الجزائر

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

-أحمد صقر عاشور : السلوك الإنساني في المنظمات ، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، مصر، 1986.

-أحمد ماهر: إدارة الموارد البشرية، الإسكندرية، دار الجامعية، طبع، نشر وتوزيع، 1999.

-أحمد ماهر : السلوك التنظيمي مدخل لبناء المهارات ، دار الجامعية للنشر والتوزيع، الطبعة الثامنة، الإسكندرية، 2002.

-سلمي علي: إدارة الموارد البشرية، دار غريب للطباعة، القاهرة 1997.

-بربر كامل: إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي، المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، بيروت 1997

-عبد الفتاح دياب حسين: إدارة الموارد البشرية، القاهرة، مصر 1999.

-خالد عبد الرحمن الهيتي: إدارة الموارد البشرية، مدخل استراتيجي، دار الحامد للنشر، عمان، الأردن، 1999.

زينب محمد زهري: مفهوم التنمية البشرية، الأبعاد والمكونات والمؤثرات، المؤتمر العلمي الرابع، جامعة القاهرة، مصر، 2002.

حمداوي وسيلة: إدارة الموارد البشرية، ديوان المطبوعات الجامعية، 2004.

محمد رفعت قاسم: تنظيم المجتمع، دار الطباعة الحرة، مصر، 2003.

راوية حسن: إدارة الموارد البشرية-رؤية مستقبلية-الدار الجامعية، 2001.

- تقارير التنمية البشرية العالمية. برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP.
- تقارير التنمية الإنسانية العربية. الصندوق العربي الاجتماعي والاقتصادي.
- تقارير التنمية البشرية في الجزائر. المجلس العربي الاقتصادي والاجتماعي CNES.

- Cadin, L., Guérin, F. et Pigeyre, F : Gestion des ressources humaines, Paris : Dunod, 3ème édition 2007.

- Dolan, S.L., Saba, T., Jackson S. et Schuler, R.S : La gestion des ressources humaines – tendances, enjeux et pratiques actuelle, Saint-Laurent, ERPI, 3ème édition. 2001.

- Igalens, J. et Roussel, P : Méthodes de recherche en Gestion des Ressources Humaines, Paris: Editions Economica.1998.

-Sekiou.(L).Blondin.(L).Fabi.(B). La gestion de ressources humaines. Ed De Boek Université.Canada.1992.

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية
اسم المادة: منهجية وتقنيات البحث 1
الرصيد: 4
المعامل: 3

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

تدريب الطالب على أهم خطوات إعداد بحث ميداني بدءا من اختيار الموضوع وبناء الإشكالية إلى جمع المعطيات الميدانية وتحليلها واستخلاص النتائج.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).
أن يكون لدى الطالب معارف نظرية حول كل خطوات إعداد البحث العلمي.

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

المحور الأول - أسس اختيار موضوع البحث (الإشكالية، سؤال الانطلاق، الهيكل العام لعملية البحث، الفرضيات، المتغيرات، المفاهيم....)

المحور الثاني - المناهج الكمية والكيفية (المفهوم، الخصائص،....)

المحور الثالث - أهم المناهج المطبقة في علم اجتماع التنظيم والعمل (الوصفي، الاحصائي، التجريبي، المقارن،.....)

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

موريس أنجرس. منهجية البحث في العلوم الإنسانية. دار القصبية: الجزائر، 2004.

عبد الكريم بوحفص. دليل الطالب لإعداد وإخراج البحث العلمي. ديوان المطبوعات الجامعية: الجزائر، 2006.

سعيد سبعون. الدليل المنهجي في إعداد المذكرات والرسائل الجامعية في علم الاجتماع. دار القصبية: الجزائر، 2012.

- فضيل دليو و علي غربي : قضايا منهجية في العلوم الاجتماعية، 2011.

• عبد الغني عماد: منهجية البحث في علم الاجتماع، دار الطليعة، بيروت، 2007.

• عبد الباسط عبد المعطي: البحث الاجتماعي، دار المعرفة الجامعية، مصر، 1985.

• فضيل دليو: أسس البحث وتقنياته في العلوم الاجتماعية، ديوان المطبوعات الجامعية، قسنطينة، 1997.

.....

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية
اسم المادة: الإحصاء الوصفي والاستدلالي 1
الرصيد: 3
المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

تزويد الطالب بعموميات حول الإحصاء الوصفي والاستدلالي واستخداماته في البحوث الاجتماعية.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

//////////

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

امتحان كتابي + متواصل

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

✓ مدخل مفاهيمي: التعريف بعلم الإحصاء، التعريف بالإحصاء الوصفي، أهميته، علاقته بالعلوم الأخرى الاجتماعية، أهم المفاهيم الإحصائية.

✓ تقنيات عرض البيانات الإحصائية (المصادر وتقنيات العرض الجدولي والبياني)

✓ مقاييس النزعة المركزية (الوسط الحسابي، الوسيط، المنوال،

✓ مقاييس التشتت: المدى، التباين، الانحراف: الربيعي، المعياري، المتوسط

✓ مقاييس الشكل (الالتواء، التفرطح)

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

- أحمد الأشقر: مقدمة في الإحصاء مفاهيم وطرائق، مكتبة دار الثقافة، عمان، 1999.
- إبراهيم على عبد ربه: الإحصاء الوصفي، الدار الجامعية، الإسكندرية، 2005.
- أحمد عبادة سرحان: مقدمة في الإحصاء الاجتماعي، دار المعارف، مصر.
- موساوي عبد النور: الإحصاء الوصفي، منشورات جامعة منتوري، الجزائر، 2004.

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم الاستكشافية
اسم المادة: مجتمع المعرفة
الرصيد: 1
المعامل: 1

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تزويد الطالب برصيد معرفي حول طبيعة وأهمية مجتمع المعرفة.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

امتحان كتابي
محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. مفهوم المعرفة
2. مجتمع المعلومات ومجتمع المعرفة.
3. مقومات وخصائص مجتمعات المعرفة
4. التعليم العالي وبناء مجتمع المعرفة
5. البحث العلمي وجودة التعليم العالي
6. وسائل الإعلام والاتصال ومجتمع المعرفة.
7. مجتمع المعرفة والعالم العربي

المراجع:

- نبيل علي. العقل العربي ومجتمع المعرفة الجزء الأول والثاني، سلسلة عالم المعرفة، 2009.

-

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم الاستكشافية
اسم المادة: أنثروبولوجيا اقتصادية
الرصيد: 1
المعامل: 1

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

هدف هذه الوحدة إلى التعريف بالمفاهيم الأساسية التي تقوم عليها الأنثروبولوجيا الاقتصادية توضيحها وتعميقها و هي وحدة مكملة استكشافية. كما تهدف إلى تقديم وتفهم الاقتصاد على أنه ميدان للتمثلات والممارسات، المتضمنة في العلاقات الاجتماعية وعلاقات القوة والعلاقات الرمزية.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. مدخل إلى الأنثروبولوجيا الاقتصادية
2. النشاط الاقتصادي والعلاقات الاجتماعية: تطور النشاطات الاقتصادية في مختلف المجتمعات القائمة على: - القطف - الصيد - الرعي - الزراعة - الصناعة... إلخ
3. النشاط الاقتصادي كنظام لتبادل الحاجات المادية والغير مادية.
4. السوق فضاء للتمثلات والممارسات
5. مقارنة أنثروبولوجيا للإنتاج الاقتصادي وإعادة الإنتاج وتبادل السلع في المجتمعات.
6. المعرفة - العملية (Savoir Faire):
 - في المجتمع الريفي الجزائري: الممارسات الفلاحية واستغلال الفضاء الريفي.
 - العمل الحرفي في المدن الجزائرية
 - المعرفة العملية في الصحراء الجزائرية (الفوقارة وأنظمة الري)

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

1. Bourdieu, P., Les structures sociales de l'économie, Paris : Le Seuil, 2000.
 2. Dupuy, F., anthropologie économique Paris : Armand Colin, 2001.
 3. Geertz C., Le Souk de Sefrou, sur l'économie du Bazard , Saint Denis, Edition Bouchene , 2003.
 4. Godelier M. , l'énigme du don, « Champs », (dir.), un domaine contesté : l'anthropologie économique, Paris Flammarion, 1974.
 5. Godelier M., « Objets et méthodes de l'anthropologie économique », L'Homme, volume 5, Numéro 2 , 1965 : 32-91.
 6. Mauss, M., Essai sue le Don, Paris : PUF, 2004.
 7. Meillassoux, C., Anthropologie économique des Gouro de la Côte d'Ivoire, Paris- La Haye : Mouton, 1964.
 8. Polanyi, K., La grande transformation, Paris : Gallimard, 1983.
 9. Sahlin, K., Age de pierre, age d'abondance : l'économie des sociétés primitives, Paris : Gallimard , 1990.
 10. Weber, M., L'éthique protestant et l'esprit du capitalisme, Paris : Gallimard, 2003.
-

السداسي: الأول
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأفقية
اسم المادة: لغة أجنبية: لغة
الرصيد: 1
المعامل: 1

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

تطوير إمكانيات الطالب في اكتساب والتحكم في لغة من اللغات الأجنبية المختلفة .
تهدف إلى إكساب الطالب مهارة مطالعة وفهم النصوص باللغة الأجنبية التي تعالج مواضيع علم اجتماع التنظيم والعمل، وذلك في سبيل تمكينهم من الاستفادة من المراجع الأجنبية في مجال البحث.
- ليس الهدف من هذه المادة تدريس اللغة بل إعطاء الطالب المصطلحات الأساسية المرتبطة بتخصصه (علم اجتماع التنظيم والعمل) باللغة المختارة.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

وجود قاعدة معرفية في اللغة المدرسة. وللإدارة البيداغوجية الحق في اختيار اللغة أو اللغات التي يتم تدريسها شريطة أن تسمى اللغة التي درسها الطالب في كشف النقاط (مثال - لغة أجنبية : فرنسية)

طريقة التقييم: متواصل
مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ (يترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)
من صلاحيات الأستاذ اختيار النصوص والتمارين والمفاهيم التي تكون موضوع تطبيق ، ويمكن للأستاذ تكليف الطلبة بأعمال مختلفة : بطاقات قراءة / تحليل نصوص / ترجمة مصطلحات أو نصوص

السداسي الثاني

السداسي: الثاني

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: التنظيم الحديث للمؤسسة

الرصيد: 5

المعامل: 2

أهداف التعليم: (تذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

تهدف هذه المادة إلى التعرف على المؤسسة كتنظيم حديث منفتح على المحيط الخارجي، وتتأثر بجملة من العوامل الداخلية والخارجية.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. مفهوم المؤسسة

2. مفهوم التنظيم الحديث للمؤسسة

3. العوامل المتحكمة في التنظيم الحديث للمؤسسة: القيادة، الفاعلية التنظيمية، الثقافة التنظيمية،

التكنولوجيا، المحيط....)

4. البناء التنظيمي في المؤسسة. (الأنماط التقليدية+ الأنماط الحديثة)

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

- أحمد صقر عاشور : السلوك الإنساني في المنظمات ، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، مصر،

1986.

- أحمد ماهر : السلوك التنظيمي مدخل لبناء المهارات ، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، الطبعة الثامنة،

الإسكندرية، 2002.

- بلقاسم سلاطينة وإسماعيل قيرة: التنظيم الحديث للمؤسسة (التصور والتنظيم)، دار الفجر للنشر والتوزيع، القاهرة، 2008.

- حسين عبد الحميد رشوان: علم اجتماع التنظيم، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، مصر، 2004.

- السيد الحسيني: النظرية الاجتماعية ودراسة التنظيم، ط4، دار المعارف، مصر، 1983

- طلعت إبراهيم لطفى: علم اجتماع التنظيم، دار الغريب، القاهرة، مصر، 2007

- عبد الله محمد عبد الرحمان: النظرية في علم الاجتماع، النظرية السوسيولوجية المعاصرة، ج2، ط2،

دار المعرفة الجامعية، مصر، 2006

- عبد الله محمد عبد الرحمان: **سوسيولوجيا التنظيم**، ط1، دار المعارف، إسكندرية، 1987.
- عمّار بوحوش: **الاتجاهات الحديثة في علم الإدارة**، ط2، دار البصائر، الجزائر، 2008.
- فاروق مدّاس: **التنظيم وعلاقات العمل**، دار مدني، الجزائر، دون تاريخ.
- محمد المهدي بن عيسى: **علم اجتماع التنظيم** من سوسيولوجيا العمل إلى سوسيولوجيا المؤسسة، ط 1، مطبعة إمبابلاست، الجزائر، 2010.
- محمد علي سالم: **نظرية التنظيم**، ط1، دار البداية ناشرون وموزعون، الأردن، عمّان، 2009.
- مصطفى كامل، **إدارة الموارد البشرية**، الشركة العربية للنشر والتوزيع، القاهرة، 1994.
- ناصر دادي عدون، **اقتصاد المؤسسة**، دار المحمدية العامة، الطبعة الأولى الجزائر، 1998.
- **قائمة المراجع باللغة الأجنبية:**
- Frédéric Leroy : **Les stratégies de l'entreprise**, Dunod, Paris, 2001.
 - Gille Faur , **structure, organisation et efficacité de l'entreprise**, Edition Dunod, Paris, 1991.
 - Jean Michel plane : **théorie des organisations**, Dunod, paris, 2^{ème} édition, 2003.
 - Koudri Ahmed, **L'enseignement et la recherche en management en Algérie :un anachronisme patent, administration et management**, école nationale superieur d'administration et de gestion, N°1, 1995.
 - Michel Crozier, et Erhard Fridberg : **l'acteur et le système**, édition du seuil, paris 1977.
 - Philippe Bernoux, **la sociologie des organisations**, édition, du seuil, 6^{ème} édition, 2003.
 - Philippe scieur : **sociologie des organisations**, 2^{ème} édition, Armand colin, paris, France, 2008.
 - Pierre-jean Simon: **Histoire de la sociologie**, 1^{er} edition, Quadrige/PUF, paris, France, 2002 .

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
التعرف على أنماط القيادة وعلاقتها بالاتصال داخل المؤسسة.
المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطلاب)

المحور الأول: مدخل عام للقيادة

1. مفهوم القيادة

2. أهداف القيادة وأهميتها

3. تطور القيادة

4. محددات السلوك القيادي (المهارات القيادية)

المحور الثاني: ماهية الاتصال التنظيمي: مفهومه، أهميته، أنواعه، أشكاله، وسائله، معوقات الاتصال التنظيمي)

المحور الثالث: أنماط القيادة والاتصال المؤسسي

1. القيادة التشاركية

2. القيادة البيروقراطية

3. القيادة الأوتوقراطية

4. القيادة التكنوقراطية

5.

المراجع:

مراجع ومواقع الكترونية حول القيادة والاتصال داخل المؤسسة.

- Lehnische Jean Pierre : La Communication dans l'entreprise, Presses universitaires de France 4 édition, Paris1998

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تهدف هذه المادة إلى إكساب الطالب المعارف النظرية المتعلقة بالمخاطر المختلفة المرتبطة بالصناعة والتكنولوجيا داخل المؤسسة.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. سوسيولوجيا المخاطر.

2. المخاطر الصناعية (حوادث العمل، الأمراض المهنية.....)

3. التطور التكنولوجي وانتشار المخاطر.

4. القلق في الوسط المهني.

5. العنف وسط العمل.

6. التحديات الاقتصادية وضغوطات العمل.

7. تطور المجتمعات وتنامي المخاطر الاجتماعية.

المراجع: كتب و مواقع الكترونية حول الموضوع

1. BAREL, Yves, La société du vide, Paris, Ed. du Seuil , 1984.
2. BECK, U, le Cœur de la modernité, le monde de débats, novembre, 1999 : 12-15.
3. BECK, U., Risk society, towards a new modernity, Londres, Sage Publication, 1992.
4. DUCLO, D., La construction sociale du risque : le cas des ouvriers de la chimie face aux dangers industries, in Revue Française de Sociologie , vol., XVIII, 1987 : 17-41.
5. GIDDENS, A., Les conséquence de la modernité, Paris : L'Harmattan, 1991.
6. LAGADEC, La civilisation du risque, catastrophes technologiques et responsabilité sociale, Paris : Seuil, 1981.
7. LE BRETON, D., la Sociologie du risque, Paris : PUF, 1995.
8. MORIN, M. L., Crise de la société salariale, et transformation des relations contractuelles, LIRHE, Université de Toulouse, Septembre 1997.
9. PERETTI-WATEL. P., Sociologie du risque, Paris : Armand Colin, 2000.
10. VELTZ Pierre, Le Nouveau monde industriel, Paris, Gallimard, 2000.

السداسي: الثاني
اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية
اسم المادة: سوسيولوجيا الحركات العمالية
الرصيد: 5
المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ (يترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)
امتحان + متواصل

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. مدخل تاريخي لتطور الحركة العمالية.

2. مفهوم النقابات العمالية.

3. سوسيولوجية الحركة العمالية والاستراتيجية النقابية

4. وظائف العمل النقابي

5. نماذج من الحركات العمالية.

المراجع:

-كول(ج.د): الحركة النقابية، ترجمة: السيد حسن محمود، الدار القومية.

-أحمد زكي بدوي: علاقات العمل في الدول العربية، دار النهضة، بيروت، 1985.

-عبد المنعم الغزالي: تاريخ الحركة العمالية والنقابية، منشورات دار النهضة، بيروت، 1964.

-Jeanne, Favret : Le syndicat, les travailleurs et le pouvoir en Algérie, éd.

CNRS,paris,1964.

السداسي: الثاني
اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية
اسم المادة: منهجية وتقنيات البحث 2

الرصيد: 4

المعامل: 3

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
معارف أساسية في مناهج البحث وتقنياته

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. أنواع العينة وكيفية اختيارها

2. تقنيات جمع المعلومات: (الملاحظة، المقابلة، الاستمارة، دراسة حالة، تحليل المضمون، القياس

السوسيومتري)

3. عرض وتبويب البيانات

4. التحليل الكمي والكيفي للبيانات

5. قواعد التوثيق والاقتباس.

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

- 1 - جمال أبو شنب، أصول الفكر والبحث العلمي، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، 2003.
- 2 - خير الله عصار، محاضرات في منهجية البحث الاجتماعي، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1982.
- 3 - زيدان عبد الباقي، قواعد البحث الاجتماعي، مطبعة السعادة، القاهرة، ط2، 1974.
- 4 - عامر قنديلجي، البحث العلمي واستخدام مصادر المعلومات، دار اليازوري العلمية، عمان، ط 1، 1999.
- 5 - عبد الرحمن بدوي، مناهج البحث العلمي، دار النهضة، القاهرة، 1993.
- 6 - مورييس أنجريس. منهجية البحث في العلوم الإنسانية. دار القصبية: الجزائر، 2004.
- 7 - عبد الكريم بوحفص. دليل الطالب لإعداد وإخراج البحث العلمي. ديوان المطبوعات الجامعية: الجزائر، 2006.
- 8 - سعيد سبعون. الدليل المنهجي في إعداد المذكرات والرسائل الجامعية في علم الاجتماع. دار القصبية: الجزائر، 2012.
- 9 - فضيل دليو و علي غربي: قضايا منهجية في العلوم الاجتماعية، 2011.
- 10 - عبد الغني عماد: منهجية البحث في علم الاجتماع، دار الطليعة، بيروت، 2007.
- 11 - عبد الباسط عبد المعطي: البحث الاجتماعي، دار المعرفة الجامعية، مصر، 1985.
- 12 - فضيل دليو: أسس البحث وتقنياته في العلوم الاجتماعية، ديوان المطبوعات الجامعية، قسنطينة، 1997.

السداسي: الثاني
اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية
اسم المادة: الاحصاء الوصفي والاستدلالي 2
الرصيد: 3
المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تزويد الطالب بعموميات حول الإحصاء الوصفي والاستدلالي واستخداماته في البحوث الاجتماعية.
المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
أمتحان كتابي + متواصل
محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)
1. مبادئ الاحتمالات
2. نظريات المعاينة
3. معامل الارتباط والانحدار
4. اختبار الفرضيات (اختبار ت، اختبار كا مربع)

المراجع:

- أحمد الأشقر: مقدمة في الإحصاء مفاهيم وطرائق، مكتبة دار الثقافة، عمان، 1999.
- إبراهيم على عبد ربه: الإحصاء الوصفي، الدار الجامعية، الإسكندرية، 2005.
- أحمد عبادة سرحان: مقدمة في الإحصاء الاجتماعي، دار المعارف، مصر.
- موساوي عبد النور: الإحصاء الوصفي، منشورات جامعة منتوري، الجزائر، 2004.

السداسي: الثاني
اسم الوحدة: وحدة التعليم الاستكشافية
اسم المادة: نماذج تنموية في العالم
الرصيد: 1

المعامل: 1

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تعريف الطالب بأهم النماذج التنموية في العالم.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. بعض النماذج التنموية في أوروبا
2. بعض النماذج التنموية في آسيا
3. بعض التجارب التنموية في أمريكا اللاتينية
4. بعض التجارب التنموية في البلدان الإسلامية

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

*Sid Ahmed Abdelkader, le développement Asiatique, quels enseignement pour pays Arabe ? Ed, push sud, 2004.

السادسي: الثاني

اسم الوحدة: وحدة التعليم الاستكشافية

اسم المادة: الأرغونوميا

الرصيد: 1

أهداف التعليم:

(ذكرما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة ، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
إكساب الطالب معرفة حول تحليل وتهيئة مناصب العمل، وذلك بالتعرف على مكونات المنصب لتحقيق التوافق بين متطلبات المنصب وشاغله.

المعارف المسبقة المطلوبة :

(وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر)
من المفروض أن الطالب قد تحصل على معطيات علمية حول وظائف إدارة الموارد البشرية.
طريقة التقييم: امتحان كتابي

محتوى المادة:

1. مفهوم الأرغونوميا
2. مجالات التدخل في الأرغونوميا (الأرغونوميا الفيزيكية، الأرغونوميا التنظيمية، الأرغونوميا المعرفية)
3. النظريات الحديثة في الأرغونوميا
4. الأمن الصناعي وظروف العمل.
5. تكييف العامل مع الآلة.
6. مفهوم تحليل مناصب العمل.
 - أدوات تحليل مناصب العمل.
 - وصف المناصب.
 - مناهج دراسة مناصب العمل.

المراجع: (كتيب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

أشرف محمد عبد الغني: علم النفس الصناعي: أسسه وتطبيقاته، كلية رياض الاطفال، جامعة الاسكندرية، دت.
محمد مسلم: مدخل إلى علم النفس العمل، الطبعة الأولى، دار قرطبة، الجزائر، 2007.

-Daniel Bollinger, GeetHosftede, les differences cultures dans le managment ; comment chaque pays gére-t-il ses hommes. Eds. Organisation ,Pris, 1992.

-J.M. Peretti, G.R.H. Ed. Vuibert, Paris. 1995.

- J.M. Peretti, Ressources humaines et gestion du personnel, ed. vuibert, 1998

السداسي: الثاني

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأفقية

اسم المادة: لغة أجنبية : لغة

الرصيد: 1

المعامل: 1

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

- تطوير إمكانيات الطالب في اكتساب والتحكم في لغة من اللغات الأجنبية المختلفة .
 - ليس الهدف من هذه المادة تدريس اللغة بل إعطاء الطالب المصطلحات الأساسية المرتبطة بتخصصه (علم اجتماع التنظيم والعمل) باللغة المختارة.
- المعارف المسبقة المطلوبة:** (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).
- وجود قاعدة معرفية في اللغة المدرسة ولإدارة البيداغوجية الحق في اختيار اللغة أو اللغات التي يتم تدريسها شريطة أن تسمى اللغة التي درسها الطالب في كشف النقاط (مثال – لغة أجنبية : فرنسية)
- طريقة التقييم:** مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
متواصل

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

من صلاحيات الأستاذ اختيار النصوص والتمارين والمفاهيم التي تكون موضوع تطبيق ، ويمكن للأستاذ تكليف الطلبة بأعمال مختلفة : بطاقات قراءة / تحليل نصوص / ترجمة مصطلحات أو نصوص

السداسي الثالث

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: التحليل السوسيولوجي للمؤسسة الجزائرية

الرصيد: 5

المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

تهدف إلى إعطاء الطالب معارف عامة حول مفهوم المؤسسة ووظائفها مع تحليل واقع المؤسسة الجزائرية في ظل التحولات المجتمعية.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

- 1- تعريف المؤسسة وخصائصها.
- 2- أنواع المؤسسات.
- 3- بنية المؤسسة، نشاطها ووظائفها.
- 4- المؤسسة كموضوع للدراسة السوسولوجية.
- 5- المراحل التي مرت بها المؤسسة الجزائرية.
 - مرحلة التسيير الذاتي.
 - مرحلة التسيير الاشتراكي.
 - الخوصصة واستقلالية المؤسسات.
 - اقتصاد السوق.
- 6- المؤسسة ومحيطها (العامل الديموغرافي، الاجتماعي، الاقتصادي، النفسي، السياسي، القانوني.....)
- 7- تطور أساليب تسيير المؤسسة في الجزائر.

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

-أحمد صقر عاشور : السلوك الإنساني في المنظمات ، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، مصر،

1986.

- أحمد ماهر : السلوك التنظيمي مدخل لبناء المهارات ، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، الطبعة الثامنة، الإسكندرية، 2002.
- بلقاسم سلاطنية وإسماعيل قيرة: التنظيم الحديث للمؤسسة (التصور والتنظيم)، دار الفجر للنشر والتوزيع، القاهرة، 2008.
- حسين عبد الحميد رشوان: علم اجتماع التنظيم، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، مصر، 2004.
- محمد المهدي بن عيسى :علم اجتماع التنظيم من سوسيولوجيا العمل إلى سوسيولوجيا المؤسسة، ط 1، مطبعة إمبابلاست، الجزائر، 2010.
- ناصر دادي عدون، اقتصاد المؤسسة، دار المحمدية العامة، الطبعة الأولى الجزائر، 1998.

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: دراسات سوسيولوجية للعمل في الجزائر

الرصيد: 5

المعامل: 2

أهداف التعليم: (تذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تحليل ونقد أهم الدراسات التي تناولت سوسيولوجيا العمل في الجزائر

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

//////////

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

نماذج للدراسات السوسيولوجية للعمل في الجزائر:

1. علي الكنز

2. سعيد شيخي

3. غريد جمال .

4. جيلالي اليابس....

.....

المراجع:

*El kenz Ali, Saïd Chikhi/ Guerid Djamel, SNS, Industrie et société, 1978.

El kenz.a., « une expérience industrielle en algérie : le complexe sidérurgique d'el hadjar ».

Cnrs éditions. Paris 1987. 376 p.

Said Chikhi, Question ouvrière et rapports sociaux en algérie. L'ouvrier, l'atelier et le bureaucrate, Paris 7 : 1986.

* Guerid Djamel, l'Exception Algérienne, la modernisation a l'épreuve de la société, Ed Crasc, 2007.

djilali liabes : Les entrepreneurs algériens privés

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: الحراك المهني والاجتماعي في الجزائر

الرصيد: 5

المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

- محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

- 1 - تعريف مفهومي الحراك الاجتماعي والمهني : أشكالهما وأنواعهما
- 2 - أدبيات الحراك الاجتماعي والمهني في الأدبيات السوسولوجية الأوروبية والأمريكية
- 3 - الموضوعات الأساسية والإشكالات النظرية المرتبطة بالحراك الاجتماعي والمهني
- 4 - اتجاهات وانتظام الحراك الاجتماعي والمهني
- 5 - تفسير واقع جمود الحراك الاجتماعي في المجتمعات الصناعية
- 6 - الدراسات السابقة حول الحراك الاجتماعي في الجزائر
- 7 - المقاربات المنهجية في دراسة الحراك الاجتماعي نظرياً وميدانياً
- 8 - تقنيات البحث الميداني وأدوات تحليل متغيرات الحراك الاجتماعي
- 9 - الفئات الاجتماعية المهنية: مكوناتها وتصنيفاتها

المراجع: (كتب، ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: سوق العمل في الجزائر

الرصيد: 5

المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

////

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

امتحان كتابي + مراقبة مستمرة

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. تعريف سوق العمل

2. العرض والطلب على العمل

3. سياسات التكوين.

4. آليات التشغيل في الجزائر

5. مؤسسات مراقبة سوق العمل (مفتشية العمل.....)

6. برامج الإدماج المهني للشباب

7. الشركاء الاجتماعيون وسوق العمل في الجزائر

8. مشكلات سوق العمل في الجزائر (الإضراب، البطالة، الحراك، الأجور.....)

المراجع

المجلس الوطني الاقتصادي والاجتماعي: مشروع تقرير حول الظرف الاقتصادي والاجتماعي للسداسي الثاني من سنة 2004م، الجزائر، جويلية 2005م،

¹ - Musette Saïb (M): « La situation sociale en Algérie » in revue Monde Arabe (Maghreb – N°167,),Machreck

¹ - Saoudi (A); Djekboub (S) et al: étude sur l'emploi féminin en Algérie, institut national du travail, Algérie 2005,

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية

اسم المادة: منهجية تحرير المذكرة

الرصيد: 4

المعامل: 3

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

تهدف هذه المادة التعليمية لتحضير الطالب للقيام باختيار موضوع البحث الخاص بمذكرة التخرج في السنة الثانية بالأساس وتهدف أيضا لإعطائه الإمكانيات الضرورية لصياغة مشروع بحث من خلال التأكيد على مختلف المراحل المتعلقة بهذا التمرين.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

معارف أساسية في المنهجية

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ

أمتحان كتابي + متواصل

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطلاب)

تدرس المادة في شكل محاضرة و تطبيق حيث يقدم الأستاذ في المحاضرة، مختلف الخطوات الضرورية لإنجاز مذكرة التخرج وكتابة التقرير النهائي.

المراجع:

1. جمال أبو شنب، أصول الفكر والبحث العلمي، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، 2003.
2. خير الله عصار، محاضرات في منهجية البحث الاجتماعي، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1982.
3. زيدان عبد الباقي، قواعد البحث الاجتماعي، مطبعة السعادة، القاهرة، ط2، 1974.
4. عامر قنديلجي، البحث العلمي واستخدام مصادر المعلومات، دار اليازوري العلمية، عمان، ط1، 1999.
5. عبد الرحمن بدوي، مناهج البحث العلمي، دار النهضة، القاهرة، 1993.

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم المنهجية

اسم المادة: الاحصاء التطبيقي في العلوم الاجتماعية

الرصيد: 3

المعامل: 2

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

مع نهاية التكوين في المادة، يصبح الطالب في علم الاجتماع قادرا على وسيلة التنقيب بالخصوص استمارة البحث وفق متطلبات قواعد برمجيات (logiciel) معالجة و تحليل المعطيات في العلوم الاجتماعية (spss)

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

أن يكون لدى الطالب معرفة اساسية فيما يخص تشغيل واستعمال جهاز الاعلام الالي، أن تكون لديهي معارف نظرية اساسية ومضبوطة في ما يخص منهجية البحث في علم الاجتماع لا سيما البحث الميداني، كما يجب ان يكون للطالب مفاهيم اساسية في الاحصاء المطبق.

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي + متواصل (مراقبة مستمرة)
محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

- حوصلة أساسية حول منهجية البحث
- التعرف ببرمجيات معالجة و تحليل المعطيات في العلوم الاجتماعية spss مبادئه و كيفية استعماله.
- تحليل المعطيات مناقشة بعض المسائل المعرفية و التعرف بانماط المتغيرات.
- معالجة المعطيات بواسطة جهاز الإعلام الآلي.
- جداول التكرارات و التحليل مزدوج المتغير او ذات المتغيرين.
- التحليل المتعدد المتغيرات .

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الاستكشافية

اسم المادة: تشريعات قانون العمل في الجزائر

الرصيد: 1

المعامل: 1

أهداف التعليم: (تذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)
تزويد الطالب بمعارف قانونية حول عالم العمل تكون محددات مهمة لمسيرته المهنية، وأحد أهم القواعد الضابطة لسلوكياته وممارساته المهنية.

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

//////////

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ
امتحان كتابي

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

- أولاً- ماهية قانون العمل ومصادره.
- نشأة وتطور العمل.
- تعريف قانون العمل وتحديد خصائصه.
- مصادر قانون العمل.
- تطور تشريعات العمل في الجزائر.
- ثانياً- علاقة العمل الفردية.
- تعريف عقد العمل وتحديد عناصره.
- أركان عقد العمل.
- انعقاد عقد العمل وإثباته.
- حالات توقف علاقة العمل.
- ثالثاً- آثار علاقة العمل.
- الالتزامات الأساسية للعامل.
- جزاء مخالفة الالتزامات المهنية.
- حقوق والتزامات صاحب العمل.
- منازعات العمل الفردية.
- رابعاً- انتهاء علاقة العمل: الحالات العادية والحالات غير العادية.
- خامساً- التنظيم الاجتماعي لعلاقة العمل الفردية.
- الأجور والتعويضات المختلفة.
- الضمان الاجتماعي.
- الأحكام الخاصة بمدة العمل والعطل المختلفة.
- الوقاية الصحية وطب العمل.
- سادساً- علاقات العمل الجماعية.
- اتفاقيات العمل الجماعية والهيكل النقابية.
- منازعات العمل الجماعية.

المراجع:

-أحمية سليمان. قانون العمل في الجزائر. ديوان المطبوعات الجامعية. الجزائر

- les relations collectives du travail, Ellipses Marketing,2002

- Contrat de travail, du recrutement à la rupture, Encyclopédie Delmas,2003

السداسي: الثالث
اسم الوحدة: وحدة التعليم الاستكشافية
اسم المادة: المقاولاتية
الرصيد: 1
المعامل: 1

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

- مقياس المقاولاتية هو يهدف إلى إتيان الطالب بتفكير في الطريقة أين يكون هو في وجوب تأسيس مشروع حياة خاص به.
- تحكم في مبادئ التسيير الاقتصادي.
 - سوسولوجية المشاريع .

المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

///////

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ (يترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين) امتحان كتابي.

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

1. مفهوم المقاولاتية
2. تطور النشاط المقاولاتي
3. دور المقاولاتية: الدور الاقتصادي، الدور الاجتماعي
4. المقاربات
5. التعليم المقاولاتي والروح المقاولاتية
6. المقالة والمجتمع
7. المقالة والتحديث
8. المقالة والثقافة

لمراجع:

1. محمد، هيكل؛ مهارات إدارة المشروعات الصغيرة؛ القاهرة:مجموعة النيل العربية؛ 2003.
2. ماجدة العطية؛ إدارة المشروعات الصغيرة؛ القاهرة:مجموعة النيل العربية؛ 2003.
3. سعد صادق بحيري؛ إدارة المشروعات **projet management**؛ القاهرة:الدار الجامعية، 2005.
4. -نعيم نصير؛ إدارة وتقييم المشروعات؛ القاهرة:المنظمة العربية للتنمية الإدارية، 2005.
5. فلاح حسن الحسيني، إدارة المشروعات الصغيرة، مدخل استراتيجي للمنافسة والتميز، دار الشروق للنشر والتوزيع ، الطبعة الأولى، 2006، عمان، الأردن.
6. صندرة صياحي، سيرورة إنشاء المؤسسة، أساليب المرافقة، دار المقاولية، قسنطينة، 2008-2009،

5. Chantal Morley ; Gestion d'un projet système d'information : principes, technique, mise en œuvre et outils ; Paris : Dunod, 1996 ; 254p.
5. Chantal Morley ; gestion d'un projet système d'information : principes, techniques, mise en oeuvre et outils ; paris, dunod, 2001.
6. jacques pansard ; réussir son projet système d'information : les règles d'or ; paris : Ed d'organisation, 2001.
7. Emmanuel ; tchemeni ; l'évaluation des entreprise ; paris : economica, 2003
- 8.. Gray, cliffordf ; management de projet : manuel et applications paris : dunod,

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأفقية

اسم المادة: لغة أجنبية : لغة.....

الرصيد: 1

المعامل: 1

أهداف التعليم: (ذكر ما يفترض على الطالب اكتسابه من مؤهلات بعد نجاحه في هذه المادة، في ثلاثة أسطر على الأكثر)

- تطوير إمكانيات الطالب في اكتساب والتحكم في لغة من اللغات الأجنبية المختلفة .

ليس الهدف من هذه المادة تدريس اللغة بل إعطاء الطالب المصطلحات الأساسية المرتبطة بتخصصه باللغة المختارة. المعارف المسبقة المطلوبة: (وصف تفصيلي للمعرف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، سطرين على الأكثر).

قاعدة معرفية في اللغة المدرسة ولإدارة البيداغوجية الحق في اختيار اللغة أو اللغات التي يتم تدريسها شريطة أن تسمى

اللغة التي درسها الطالب في كشف النقاط (مثال - لغة أجنبية : فرنسية)

طريقة التقييم: مراقبة مستمرة، امتحان... إلخ (يترك الترجيح للسلطة التقديرية لفريق التكوين)

متواصل

محتوى المادة: (إجبارية تحديد المحتوى المفصل لكل مادة مع الإشارة إلى العمل الشخصي للطالب)

من صلاحيات الأستاذ إختيار النصوص والتمارين والمفاهيم التي تكون موضوع تطبيق ، ويمكن للأستاذ تكليف الطلبة بأعمال مختلفة : بطاقات قراءة / تحليل نصوص / ترجمة مصطلحات أو نصوص

نموذج لرسالة إبداء النية أو الرغبة
(في حالة تقديم ماستر بالاشتراك مع مؤسسة جامعية أخرى)
(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة الجامعية المعنية)

الموضوع: الموافقة على الإشراف المزدوج للماستر بعنوان:

تعلن الجامعة (أو المركز الجامعي). عن رغبتها في الإشراف المزدوج
عن
الماستر المذكورة أعلاه طيلة فترة تأهيل الماستر.

وفي هذا الإطار، فإن الجامعة (أو المركز الجامعي) ترافق هذا المشروع من خلال:

- إبداء الرأي أثناء تصميم وتحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات المنظمة لهذا الغرض،
- المشاركة في لجان المناقشة،
- المساهمة في تبادل الإمكانيات البشرية والمادية

توقيع المسؤول المؤهل رسمياً:

الوظيفة:

التاريخ:

**نموذج لرسالة إبداء النية أو الرغبة
(في حالة تقديم ماستر بالاشتراك مع مؤسسة لقطاع مستخدم)
(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة)**

الموضوع: الموافقة على مشروع بعث تكوين للماستر بعنوان:

المقدم من:

تعلم مؤسسة
بصفتها المستخدم المحتمل لمنتوج هذا التكوين
عن رغبتها في مرافقة هذا التكوين المذكور أعلاه

وفي هذا الإطار، فإننا نؤكد انضمامنا إلى هذا المشروع ويتمثل دورنا فيه من خلال:

- إبداء رأينا في تصميم وتعيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات لهذا الغرض،
- المشاركة في لجان المناقشة.
- تسهيل قدر المستطاع استقبال الطلبة المتربصين في المؤسسة في إطار إنجاز مذكرات نهاية التخرج أو في إطار المشاريع المؤطرة.

سيتم تسخي الإمكانات الضرورية لتنفيذ هذه العمليات والتي تقع على عاتقنا من أجل تحقيق الأهداف وتنفيذها
إن على المستوى المادي والمستوى البشري
يعين السيد(ة)*.....منسقا خارجيا لهذا المشروع.

توقيع المسؤول المؤهل رسميا:

الوظيفة:

التاريخ:

الختم الرسمي للمؤسسة:

V - العقود/الاتفاقيات

نعم

لا

(إذا كانت نعم، تُرفق الاتفاقيات والعقود بالملف الورقي للتكوين)

نموذج لرسالة إبداء النية أو الرغبة

(في حالة تقديم ماستر بالاشتراك مع مؤسسة جامعية أخرى)

(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة الجامعية المعنية)

الموضوع: الموافقة على الإشراف المزدوج للماستر بعنوان :

تعلن الجامعة (أو المركز الجامعي). عن رغبتها في الإشراف المزدوج
عن
الماستر المذكورة أعلاه طيلة فترة تأهيل الماستر.

وفي هذا الإطار، فإن الجامعة (أو المركز الجامعي) ترافق هذا المشروع من خلال:

- إبداء الرأي أثناء تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات المنظمة لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة ،
- المساهمة في تبادل الإمكانيات البشرية و المادية

توقيع المسؤول المؤهل رسميا :

الوظيفة:

التاريخ:

**نموذج لرسالة إبداء النية أو الرغبة
(في حالة تقديم ماستر بالاشتراك مع مؤسسة لقطاع مستخدم)
(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة)**

الموضوع: الموافقة على مشروع بعث تكوين للماستر بعنوان:

المقدم من:

تعلم مؤسسة
بصفتها المستخدم المحتمل لمنتوج هذا التكوين
عن رغبتها في مرافقة هذا التكوين المذكور أعلاه

وفي هذا الإطار، فإننا نؤكد انضمامنا إلى هذا المشروع ويتمثل دورنا فيه من خلال:

- إبداء رأينا في تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة .
- تسهيل قدر المستطاع استقبال الطلبة المترشحين في المؤسسة في إطار إنجاز مذكرات نهاية التخرج أو في إطار المشاريع المؤطرة.

سيتم تسخي الإمكانيات الضرورية لتنفيذ هذه العمليات و التي تقع على عاتقنا من أجل تحقيق الأهداف وتنفيذها
إن على المستوى المادي والمستوى البشري
يعين السيد(ة)*.....منسقا خارجيا لهذا المشروع.

توقيع المسؤول المؤهل رسميا:

الوظيفة:

التاريخ:

الختم الرسمي للمؤسسة: