



قسم علم الاجتماع

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2
مخبر المجتمع الجزائري المعاصر



كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية



الملتقى الوطني:

مسارات تأنيث النخب العاملة في الجزائر

09 أبريل 2025

الرئيس الشرفي للملتقى: بروفيسور الخيرقشي مدير جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2

مدير الملتقى: أ.د. نصر الدين غراف. عميد كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

رئيس الملتقى: د. الزهرة عباوي

رئيس اللجنة العلمية للملتقى: د. علي شبيطة

رئيس اللجنة التنظيمية: د. عبد الكريم بلعزوق



اللجنة العلمية للملتقى

د. علي شبيطة رئيسا

جامعة سطيف2	أ.د. عبد الحليم مهور باشا	جامعة سطيف2	أ.د. فيروز مامي زرارقة
جامعة سطيف2	أ.د. نوال عبد اللطيف مامي	جامعة سطيف2	أ.د. أنور مقراني
جامعة بسكرة	أ.د. عبيدة صبيطي	جامعة سطيف2	أ.د. بوطالبي بن جدو
جامعة سطيف2	أ.د. أحمد عماد الدين خواني	جامعة باتنة 1	أ.د. كمال بوقرة
جامعة سطيف2	أ.د. الرزقي كتاف	جامعة سطيف2	أ.د. عبد الحليم جلال
جامعة سطيف2	أ.د. رفيق قروي	جامعة سطيف2	أ.د. بلقاسم نويصر
جامعة سطيف2	أ.د. محمود سمايلي	جامعة سطيف2	أ.د. كمال بلخيري
جامعة سطيف2	أ.د. العمري عيسات	جامعة سطيف2	أ.د. الصغير مساحلي
جامعة سطيف2	أ.د. حميد أولميلي	جامعة سطيف2	أ.د. السعيد رشدي
جامعة سطيف2	أ.د. فاروق طباع	جامعة سطيف2	أ.د. عادل غزالي
جامعة برج بوعرييج	د. عبد الرحمان بوقفة	جامعة سطيف2	أ.د. فاروق يعلى
جامعة معسكر	د. عبد المجيد كربوش	جامعة سطيف2	د. كريمة فوداد
جامعة سطيف2	د. عبد النور لعلام	جامعة سطيف2	د. نصر الدين كيورور
جامعة سطيف2	د. حياة طاهري	جامعة سطيف2	د. سهام عبد العزيز
جامعة سطيف2	د. نجوى فلكاوي	جامعة معسكر	د. صدراتي كلتوم
جامعة سطيف2	د. صونية براهيمية	جامعة سطيف2	د. عبد الرزاق قصير
جامعة سطيف2	د. فريدة دهار	جامعة سطيف2	د. سليمة فيلاي
جامعة معسكر	د. أسماء دندان	جامعة سطيف2	د. صابر لامية
جامعة سطيف2	د. خليصة دغميش	جامعة سطيف2	د. فتيحة هارون
جامعة معسكر	د. مليكة نعيبي	جامعة سطيف2	د. جميلة العلوي
جامعة سطيف2	د. الزيتوني عيبود	جامعة سطيف2	د. حنان تومي
جامعة سطيف2	د. فتيحة حفحوف	جامعة معسكر	د. عبد الغاني بوحلوان
جامعة سطيف2	د. لولو نادية	جامعة سطيف2	د. عباوي الزهرة

اللجنة التنظيمية للملتقى

د. عبد الكريم بلعزوق رئيسا

د. فايزة مجدوب	د. زين الدين خرشي	د. محمد غزالي
د. نعيمة دودو	د. سارة لطرش	د. مفتاح بن هدية
د. وليد عطية	د. غضاب يمينة	د. حكيم عدال
	د. سمية قامون	د. جمال الدين عاشوري

إشكالية الملتقى:

تمثل المكتسبات الجديدة للمرأة - في سياق التحولات الاقتصادية والاجتماعية و السوسيو.ثقافية التي أفرزتها العولمة- كتحقيقها لمستويات عليا في التعليم و استفادتها من التشريعات و القوانين التي سهلت انخراطها في قطاعات العمل الاقتصادي و السياسي و الثقافي تعبيرا واضحا عن التغيير الذي يمس وضعية المرأة في المجالين السياسي والاجتماعي. حيث تظهر اليوم فاعلا مؤثرا في مجتمعها و بيتها، فتضطلع بمختلف الأدوار و الأعباء الملقاة على عاتقها، وتعمل على إثراء الحياة الاجتماعية بمبادرات نسوية مهمة في عالم الاقتصاد، وهي بذلك تزيد من وتائر اندماج النساء في عالم الشغل وترفع من مساهمتهن في إنتاج الثروة. كل هذا أدى إلى تغيير في كثير من الصور النمطية التي رافقت نموذج المرأة التقليدية الشائعة في المجتمع. إن هذا التغيير الذي نلمس حضوره في مختلف الأنشطة نجد تفسيره في تغيير الأدوار الجندرية .

لقد كان لمصادقة الدول على مختلف الاتفاقيات و المواثيق الدولية -اتفاقية القضاء على مختلف أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، إعلان منهاج بيجن 1995، و النتائج ذات الصلة للجنة وضع المرأة (CSW) بما في ذلك القرار 4/54 بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة، و الاتفاقيات بشأن المساواة بين الجنسين لمنظمة العمل الدولية - الأثر البالغ في منح المزيد من الفرص لتأنيث النخب العاملة و بلورة فكر جديد حول العمل بشكل عام و العمل النسوي بشكل خاص، برزت على إثره مظاهرات جديدة لتأنيث النخب العاملة في الجزائر سواء من خلال المبادرة الخاصة كظهور المرأة المقاولة أو حتى توليها القيادة في عدة قطاعات على غرار قطاع الصحة، التعليم و العدالة، و إقبالها على قطاعات كانت في الماضي القريب حكرا على الرجال كالجيش، الشرطة... الخ

و بناء على مساعي الدولة لتعزيز قدرة المجتمع المدني على الدخول في حوار مع الحكومات بشأن ضمان مراعاة القوانين و السياسات للنوع الاجتماعي، فإن المرأة اليوم لم تعد تكتفي بالأدوار التقليدية التي طالما أوكلت إليها، خاصة مع سعي الدولة لترسيخ مبادئ تمكين المرأة (WEPS) و انخراطها في القطاع الخاص لتحسين و وضعها في الاقتصاد من أجل تحقيق نمو شامل ومستدام، و الخروج من الفجوة المسجلة بين الجنسين في معدل المشاركة في القوى العاملة التي بلغت 60 نقطة مئوية، ما يعني أقل من 35% فقط هي مشاركة الإناث في سوق العمل.

يحاول هذا الملتقى البحث في مسارات تأنيث النخب العاملة في الجزائر، باعتبارها فاعل اجتماعي له دور و مكانة في المجتمع، لا لكونها مجرد موضوع مستهلك و فاعلا تقليديا، و يكون ذلك من خلال الإجابة على التساؤلات التالية:

ما هي خصائص النخب الأنثوية في بيئة العمل الجزائرية ؟

و ما هو دور هذه النخب الأنثوية العاملة في الجزائر في عملية التنمية الاقتصادية و الإدارية و الاجتماعية ؟

أهداف الملتقى:

1. إبراز الدور الهام للعمل النسوي على الصعيدين الإقتصادي والإجتماعي.
2. تحديد وظائف البناء الاجتماعي التي تسهم في تشجيع النخب النسوية العاملة.
3. التعرف على ما يمكن للمرأة باعتبارها فرد من المؤسسة أن تقدمه لأفرادها وتسهم من خلاله في تحقيق نجاحات المؤسسة التابعة لها وإستمرارها.
4. تحديد أهم التحديات و المعوقات التي تواجه النخب النسوية العاملة.

محاوِر الملتقى:

- المحور 1:** التأسيس النظري لتأنيث النخب العاملة: يشمل هذا المحور عرض دراسات و مقاربات نظرية حول تأنيث النخب العاملة مثل المقاربات الجندرية و الاجتماعية و التنظيمية .
- المحور 2:** ديمغرافيا العمل النسوي: عرض البيانات الاحصائية حول تطور العمل النسوي و العمل النخبوي النسوي في الجزائر و تحديد خصائص النخب الأنثوية العاملة بالجزائر.
- المحور 3:** المرأة القائد في بيئة العمل: في الوظيفة العمومي و القطاع الاقتصادي و و القطاع الخاص.
- المحور 4:** المرأة المقاولة نموذج للنخب النسوية العاملة في الجزائر و دورها في دفع عجلة التنمية في الجزائر.
- المحور 5:** التحديات الحالية والمستقبلية التي تواجه النخب النسوية العاملة في الجزائر : يتناول هذا المحور العوامل الاجتماعية و السياسية و الاقتصادية و القانونية التي تؤثر على عمل النخب النسوية العاملة .

لغات الملتقى:

تقبل الأبحاث العلمية باللغات العربية أو الإنجليزية أو الفرنسية

شروط كتابة الأبحاث والأوراق العلمية:

- 1- أن تكون ضمن أحد محاور الملتقى وأن تُراعي الضوابط العلمية والمنهجية
- 2- أن يكون البحث أصيلا ولم يسبق نشره أو تقديمه في تظاهرات علمية أخرى
- 3- تُقبل المشاركات الفردية والثنائية
- 4- تُنشر الأبحاث والأوراق العلمية في مجلة رؤى للدراسات المعرفية والحضارية، وتكتب وفقا للشروط المحددة في رابط المجلة <https://www.asjp.cerist.dz/downloads/revues?fileKey=14414>

مواعيد مهمة:

آخر أجل لإرسال المداخلات كاملة يوم **2025/03/02**

الرد على المداخلات المقبولة يوم **2025/03/25**

ينعقد الملتقى يوم **2025/04/09**

ملاحظة:

تُستلم الأوراق البحثية حصرا عبر منصة الملتقى في الموقع الإلكتروني لجامعة محمد لمين دباغين سطيف2

<https://form.univ-setif2.dz/index.php/414954?lang=ar>